تقويم واقع تطبيق قانون التراخيص الاسيوية لدى اندية الدوري العراقي الممتاز لكرة القدم

أبو بكر يوسف محمد[1]، مشرق خليل فتحي[2]

تأريخ تقديم البحث: (2021/8/10)، تأريخ قبول النشر (2021/9/13)، تأريخ النشر (2021/12/28)

DOI: https://doi.org/10.37359/JOPE.V33(4)2021.1205

المستخلص

هدفت الدراسة الى تطبيق مقياس للتعرف على واقع تطبيق لائحة التراخيص الاسيوية من وجهة نظر أعضاء الهيئات الادارية الرياضية لأندية الدوري العراقي الممتاز لكرة القدم، وتطبيق المقياس للتوصل الى تقويم واقع تطبيق قانون، واستخدم الباحثان المنهج الوصفي بالأسلوب المسحي، وذلك كونه يلائم مشكلة البحث، وتم اختيار مجتمع البحث بالطريقة العمدية وهم الهيئات الادارية لأندية الدوري العراقي الممتاز لكرة القدم، اما عينة البحث فتم توزيع استمارات المقياس على عينة تقنين المقياس وذلك لاستخراج معايير للمقياس، وبعده تم توزيع المقياس على عينة التطبيق للوصول الى تقويم الواقع، اما ما يخص الاستنتاجات تم التوصل الى تقنين مقياس واقع تطبيق لائحة التراخيص الاسيوية من وجهة نظر أعضاء الهيئات الادارية الرياضية لأندية الدوري العراقي الممتاز بكرة القدم، وبعد معرفة ان لائحة التراخيص كانت مطبقة بمستوى جيد لكن هذا المستوى لا يحقق للأندية الحصول على الرخصة بشكل مباشر وسريع لذلك تم التوصل الى تقويم الواقع من خلال ان المقياس حالة كمية ممكن ان تتحول لنوعية من خلال عملية التقويم النوعي الذي يستمد اصدار احكامه من نفس درجات المقياس ويوصي الباحثان بوجوب استخدام هذا المقياس من قبل الاتحاد العراقي على الهيئات الادارية التنفيذية لأندية الرياضية لكرة القدم وذلك للتعرف على مستوى الادارات الرياضية ووفق نظام جولة التراخيص الاسيوية لكي تصل الاندية الى مستوى الجيد جداً وبالتالي الحصول على الترخيص الاسيوي للمشاركة في البطولات على الصعيدين المحلي والقاري.

الكلمات المفتاحية: لائحة التراخيص الاسيوية، الهيئات الادارية، الأندية العراقية، الدوري العراقي.

ABSTRACT

Evaluation the Application of Asian Licensing Laws in Iraqi Soccer Primer

The research aimed at applying scale for identifying the reality of Asian licensing laws from the Iraqi soccer primer administrative board point of view as well as evaluating the application of these laws. The researchers used the descriptive method on the administrative board of Iraqi soccer primer league. The data was collected and treated using proper statistical operations to conclude that the scale is standardized to reflect the reality of Asian licensing list from the administrative board point of view. The results also showed that licensing is applied very well yet not good enough to get a fast, direct license. Finally the researchers recommended the necessity of using this scale by the administrative board of the Iraqi federation to identify the level of sport administration according to Asian licensing system to uplift the levels of Iraqi clubs to participate locally and internationally.

***Keywords**: Asian licensing, soccer primer, administrative board.*

(1) طالب دراسات عليا (الدكتوراه)، جامعة بغداد، كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة. (Alwrdzoom68@gmail.com)

Abu baker Yousif Mohammed, Post Graduate Student (PH.D), University of Baghdad, College of Physical Education and Sport Sciences, (Alwrdzoom68@gmail.com) (+9647710622464).

(2) أستاذ مساعد، دكتوراه تربية رياضية، جامعة بغداد، كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة (dr.mushark@cope.uobaghdad.edu.iq).

Mushreq Khalil Fathi, Assist Prof (PH.D), University of Baghdad, College of Physical Education and Sport Sciences, (dr.mushark@cope.uobaghdad.edu.iq) (+9647902455075).

المقدمة:

شهد العالم في الآونة الاخيرة تطورات عديدة وكبيرة ومن جميع الجوانب اذ شملت كافة مرافق الحياة وبكل مفاصلها وعلومها الكثيرة، وان الجانب الرياضي ايضاً كان له نصيب كبير من ذلك التطور فإضافة الى تطور الجوانب التدريبية فهناك تطور مستمر في الادارة التي تهتم بالجوانب الرياضية كإدارة الاتحادات او المنشئات الرياضية او الاندية بجميع فعالياتها الرياضية بشكل عام ولعبة كرة القدم بشكل خاص لما لها من خصائص عديدة كونها تعد اللعبة الاكثر انتشاراً في العالم والاكثر جماهيرياً وان دور الإدارة الرياضية واضح ويتوقف عليها نجاحات اي النادي، وأذ توّفرت العناصر الإدارية المدربة والمؤهلة بشكل جيد من خلال برامج تدريبية وتطويرية لرفع قدراتها ومهاراتها الإدارية والقيادية، ولن تتمكن الإدارة من توفير هذا العنصر أو المورد البشري وجعله قوة عمل حقيقية وفعالة ومفيدة ويعمل بكل طاقاته وإمكانياته إلا من خلال وجود الكوادر الادارية التي تمتلك رؤية مستقبلية ورسالة محددة وأهدافاً واقعية، حتى تعمل على انجاح لعبة كرة القدم في الاندية، كما ان هناك العديد من الاندية التي تمتلك مقومات النجاح لكنها لا تستطيع ادارتها بشكل منظم مما يؤدي الى اهدار تلك المقومات، أذ كلما ارتقى مستوى الإدارة كلما تحسن المستوى الرياضي وأصبحت الإدارة احترافاً وتخصصاً لا يمكن النجاح بدونه. ويذكر (وائل محمد شحاتة، 2014) تعد الإدارة الحديثة علماً من العلوم الهامة التي تحتل مكانة رفيعة على جميع الاصعدة وفي جميع الدول المتقدمة ومن الجوانب الاساسية للنظام الانتاجي في أي مجتمع، فأنها تهدف إلى التنظيم الشامل للعلاقات السياسية والاقتصادية والاجتماعية والى تنظيم العمل وتحقيق روح الفريق في العمل. بينما يرى (قتيبة احمد شهاب 2013) ان الادارة الرياضية بانها "مجموعة الوظائف الإدارية ذات الخصوصية المتوافقة مع طبيعة الانشطة الرياضية المتنوعة والهادفة الى تلبية متطلبات تحقيق الأهداف والابعاد التربوية للتربية الرياضية والوصول للإنجاز الرياضي المتقدم بإستخدام كافة الموارد المتاحة. ويعرفها (احمد فليح 2016) بانها "هي الاعمال المرتبطة بالتخطيط والمتابعة والتوجيه واسلوب القيادة وتقييم الاداء والرقابة الصحيحة في المؤسسات الرياضية من اجل توفير الامكانات كافة المادية والمعنوية في المجال الرياضي لتحقيق الاهداف المطلوبة".

وتكمن أهمية البحث في انه محاولة هادفة لمعرفة مدى تطبيق قانون التراخيص الاسيوية من قبل اندية الدوري العراقي الممتاز ومحاولة تقويم هذا الواقع مما يساعد على تطوير عمل الاندية وابعادهم عن الفشل في المشاركات المحلية والاسيوية، وان مدى تحقيق الاهداف ومعرفة نقاط القوة والعمل على تعزيزها ومعرفة جوانب الضعف من اجل معالجتها، وان وإدارة تعمل على تحويل الاهداف الى واقع بحيث يتعامل هذا الواقع بحل المشكلات بالشكل الصحيح ومتابعة النتيجة ومدى تحقيقها، كما يمكن ان تفتح نتائج هذه الدراسة إفاقا لتطوير الجوانب الإيجابية ومعالجة المعوقات التي تواجه الجانب الإداري للأندية الرياضية لكرة القدم وبالتالي ستعود بالنفع للبناء والارتقاء بمستوى الحركة الرياضية بصورة عامة وكرة القدم بصورة خاصة كما انها ستكون ركيزة مهمة لتنمية أبحاث اخرى وفي مجال الادارة الرياضة ولعبة كرة القدم في العراق.

اما مشكلة البحث فأن الظروف الصعبة التي تمر بها أغلب الاندية الرياضية العراقية من جراء الضائقة المالية بالرغم من توفر الدعم الحكومي، وهذا ما انعكس بشكل سلبي كون ان معظم الأندية الرياضية لم تنجح في الحصول على التراخيص للمشاركة في الدوري العراقي الممتاز بكرة القدم على الرغم من الأسماء الكبيرة لهذه الأندية الرياضية، ولهذه الاندية الرياضية خبرة طويلة في الإدارة لكنها لم تستطع ان تطبق معايير التراخيص، تواجه الأندية الرياضية صعوبات وفقا للقوانين الموضوعة في الاتحاد الأسيوي، وهنالك أسباب تتعلق بالمعايير الرياضية ولعدم توفر المتطلبات الخاصة بالتراخيص، أذ تحتوي هذه المعايير على عدة شروط ويتم الاتصال من قبل الاتحاد العراقي مع الأندية بهذه المعايير للحصول على موافقة بالترخيص الذي يمنحه

الاتحاد العراقي المركزي لكرة القدم اذ ان هذا الترخيص يسمح له بالحصول على المشاركة في مسابقات الاتحادين العراقي والأسيوي، لذلك أرتأى الباحث من خلال خبرته رياضياً وإدارياً في الميادين الرياضية الى تقويم واقع تطبيق قانون التراخيص لأندية الدوري العراقي الممتاز بكرة القدم من وجهة نظر اعضاء الهيئات الادارية وبيان مدى اهمية ذلك في أدائها بالشكل الايجابي.

ويهدف البحث الى: تقنين مقياس تطبيق لائحة التراخيص الاسيوية من وجهة نظر أعضاء الهيئات الادارية الرياضية لأندية الدوري العراقي الممتاز بكرة القدم. وتقويم واقع تطبيق لائحة التراخيص الاسيوية من وجهة نظر أعضاء الهيئات الادارية الرياضية لأندية الدوري العراقي الممتاز بكرة القدم.

الاجراءات والادوات:

استخدم الباحثان المنهج الوصفي ذو الأسلوب المسحي لأنه الأكثر ملائمة لطبيعة المشكلة وتحقيق أهداف البحث، اذ يذكر(احمد فلاح، 2008) "فالدراسات التي تقييم الاتجاهات أو تسعى للوقوف على وجهات النظر أو تهدف إلى جمع البيانات عن الأفراد يحسن معالجتها من خلال المنهج الوصفي". واشتمل مجتمع البحث على جميع اعضاء الهيئات الإدارية لأندية الدوري العراقي الممتاز لكرة القدم وشملت الاندية (الزوراء، القوة الجوية، الشرطة، الطلبة، النفط، الكهرباء، امانة بغداد، الحدود، الصناعات الكهربائية، الكرخ، السماوة، الديوانية، القاسم، النجف، نفط الوسط، الميناء، نفط ميسان، نفط البصرة، اربيل، زاخو) والمسجلين رسميا في كشوفات الاتحاد العراقي لكرة القدم والبالغ عددهم (110) واستبعاد (10) اعضاء للتجربة الاستطلاعية لذلك سوف يكون عدد العينة (100) عضوا، لعملية تطبيق المقياس.

وبناءً على بيانات الدراسة يعرض الباحث النتائج التي تم الحصول عليها من استمارات الاستبانة بعد تفريغها وإجراء المعالجات الإحصائية لها، وعلى وفق تسلسل المجالات والفقرات ومن ثمّ مناقشتها على وفق التسلسل في أدناه.

النتائج:

الجدول (1) يبين الوسط الحسابي والانحراف المعياري والوسيط ومعامل الالتواء لنتائج المقياس الكلي

اسم المقياس	وحدة القياس	ن	الوسط الحسابي	الانحراف المعياري	الوسيط	معامل الالتواء
مقياس التراخيص الاسيوية في الدوري العراقي	درجة	100	170.7867	7.98454	171.0000	0.012

الجدول (2) بين الدرجات الخام والمعيارية والدرجة المعيارية المعدلة المرتبة تصاعديا لمقياس التراخيص الاسيوية من وجهة نظر اعضاء الهيئات الادارية في الدوري العراقي

ت	الدرجة الخام	الدرجة الزائية	الدرجة التائية	ت	الدرجة الخام	الدرجة الزائية	الدرجة التائية
.1	45	-2.51200-	24.88	19	59	-.80445-	41.96
.2	46	-2.13255-	28.67	20	59	-.80445-	41.96
.3	46	-2.13255-	28.67	12	59	-.80445-	41.96

41.96	-.80445-	59	22	30.57	-1.94282-	48	.4
41.96	-.80445-	59	23	30.57	-1.94282-	48	.5
41.96	-.80445-	59	24	30.57	-1.94282-	48	.6
41.96	-.80445-	59	25	32.47	-1.75309-	51	.7
43.85	-.61472-	70	26	32.47	-1.75309-	51	.8
43.85	-.61472-	70	27	34.37	-1.56336-	51	.9
43.85	-.61472-	70	28	36.26	-1.37363-	54	.10
43.85	-.61472-	70	29	36.26	-1.37363-	54	.11
43.85	-.61472-	70	30	38.16	-1.18391-	56	.12
43.85	-.61472-	70	31	38.16	-1.18391-	56	.13
43.85	-.61472-	70	32	40.06	-.99418-	58	.14
43.85	-.61472-	70	33	41.96	-.80445-	59	.15
43.85	-.61472-	70	34	41.96	-.80445-	59	.16
45.75	-.42499-	79	35	41.96	-.80445-	59	.17
45.75	-.42499-	79	36	41.96	-.80445-	59	.18
55.24	.52365	99	61	45.75	-.42499-	79	37
55.24	.52365	99	62	45.75	-.42499-	79	38
55.24	.52365	99	63	45.75	-.42499-	79	39
55.24	.52365	99	64	45.75	-.42499-	79	40
57.13	.71338	108	65	45.75	-.42499-	79	41
57.13	.71338	108	66	45.75	-.42499-	79	42
57.13	.71338	108	67	45.75	-.23526-	79	43
57.13	.71338	108	68	47.65	-.23526-	87	44
57.13	.71338	108	69	47.65	-.23526-	87	45
57.13	.71338	108	70	47.65	-.23526-	87	46

57.13	.71338	108	71	47.65	-.23526-	87	47
59.03	.90311	115	72	47.65	-.04553-	87	48
59.03	.90311	115	73	49.54	-.04553-	92	49
59.03	.90311	115	74	49.54	-.04553-	92	50
59.03	.90311	115	75	49.54	.14419	92	51
59.03	.90311	115	76	51.44	.14419	95	52
59.03	.90311	115	77	51.44	.14419	95	53
59.03	.90311	115	78	51.44	.14419	95	54
59.03	.90311	115	79	51.44	.33392	95	55
60.93	1.09284	123	80	53.34	.33392	99	56
60.93	1.09284	123	81	53.34	.33392	99	57
60.93	1.09284	123	82	53.34	.33392	99	58
60.93	1.09284	123	83	53.34	.52365	99	59
60.93	1.09284	123	84	55.24	.52365	99	60
62.83	1.28256	133	93	60.93	1.09284	123	85
62.83	1.28256	133	94	60.93	1.09284	123	86
62.83	1.47229	133	95	60.93	1.09284	123	87
62.83	1.47229	133	96	60.93	1.09284	123	88
62.83	1.47229	133	97	60.93	1.09284	123	89
64.72	1.28256	141	98	62.83	1.28256	133	90
64.72	1.28256	141	99	62.83	1.28256	133	91
64.72	1.47229	141	100	62.83	1.28256	133	92

(س= 0) (±ع = 1)

الجدول (3) يبين اشتقاق معايير لمقياس تطبيق التراخيص الاسيوية من وجهة نظر اعضاء الهيئات الادارية في الدوري العراقي

الدرجة المعيارية الزائية	الدرجة المعيارية المعدلة	المعايير	عدد العينة (التكرارات)	النسبة المئوية
2- فما دون	29 فما دون	ضعيف جدا	3	%3
(1,99-) - (1-)	39-30	ضعيف	10	%10
(0,99-) - (صفر)	49-40	مقبول	38	%38
(0,01) - (1)	59-50	متوسط	28	%28
(1,01) - (2)	69 -60	جيد	21	%21
(2,01) فما فوق	70 فما فوق	جيد جدا	0	%0
المجموع			100	%100

الجدول(4) يبين تقويم نتائج مقياس التراخيص الاسيوية من وجهة نظر اعضاء الهيئات الادارية في الدوري العراقي

اسم المقياس	التقويم معياري المرجع بالمقارنة مع المعايير	التقويم محكي المرجع بالمقارنة مع الوسط الفرضي للمقياس
مقياس التراخيص الاسيوية من وجهة نظر اعضاء الهيئات الادارية في الدوري العراقي	متوسط	جيد

المناقشة:

ونلحظ من نتائج الجدول (1) ان قيمة معامل الالتواء محددة فيما بين (±1) مما يدلل على التوزيع الطبيعي الاعتدالي لعينة التطبيق على نتائج درجات المقياس وعدم وجود قيم متطرفة وهي بذلك جاهزة للشروع باشتقاق معايير المقياس لأغراض تقويم التراخيص الاسيوية اذ عمد الباحثان لترتيبها تصاعديا وايجاد الدرجة المعيارية الزائية والدرجة المعيارية . وقام الباحثان باستخراج الدرجات الخام والدرجات والمعيارية والدرجة المعيارية المعدلة المرتبة تصاعديا لمقياس التراخيص الاسيوية من خلال الجدول (2) ومن وجهة نظر اعضاء الهيئات الادارية في الدوري العراقي.

ونلحظ من خلال الجدول (3) الخاص بمعرفة المعايير لمقياس تطبيق التراخيص من وجهة نظر اعضاء الهيئات الادارية لأندية الدوري العراقي الممتاز لكرة القدم ان افضل نسبة كانت (المقبول) والتي اخذت نسبة (38%) وبعدد تكرارات وصلت (38)، وهذا ما يدل على انه هناك نسبة مقبولة في تطبيق قانون التراخيص الاسيوية لكن من الافضل ان تكون هذه النسبة بصورة افضل حتى تصل الى معيار الجيد جداً والذي يتم من خلال تطبيق المزيد شروط الترخيص الذي ينصه القانون الخاص من قبل الاتحاد الاسيوي وذلك لتتمكن اندية الدوري العراقي الممتاز من الحصول على الرخصة وبشكل مباشر وبدون أي تأخير، وكون ان نسبة المقبول قد تؤدي الى التأخير في الحصول على الرخصة بسبب ان لجان التراخيص يكون عملها التأكد

من الاندية تطبق لائحة التراخيص وبشكل كامل، لذا يرى الباحثان على الاندية بذل المزيد من الجهد لاستكمال جميع متطلبات لائحة التراخيص الاسيوية ومن كافة الاتجاهات سواء القانونية او المالية او من جهة البنى التحتية وغيرها من المتعلقات الخاصة بلائحة التراخيص، ويرى الباحثان أنه من الضروري أن يتم حل هذه المتطلبات من خلال خطط طويلة الأمد وفق منهج علمي مثبت إذ يتفق الباحث مع (عادل فاض وهيثم عبد الحميد وعلي حمزة 2016) في انه اغلب الأعمال المنظمة تعد حلا للمشكلات الإدارية لذلك فأنك يجب ان تضع منهجا منظما من أجل مساعدتك على انجاز العمل الإداري وبفعالية.

اما ما يخص تقويم نتائج التراخيص الاسيوية للدوري العراقي من وجهة نظر الهيئات الادارية فان المقياس حالة كمية ممكن ان تتحول لنوعية من خلال عملية التقويم النوعي الذي يستمد اصدار احكامه من نفس درجات المقياس، وبعد مقارنة نتائج تطبيق المقياس الخاص بالتراخيص الاسيوية في كل من ايجاد المعايير والمقارنة مع الوسط الفرضي للمقياس ككل، اذ يتبين من الجدول (4) أن مقياس التراخيص الاسيوية من وجهة نظر اعضاء الهيئة الادارية في اندية الدوري العراقي الممتاز لكرة القدم وفقاً لاعتماد التقويم معياري المرجع عند مقارنة المتوسط مع المعايير كان بدرجة متوسطة، ويعزو الباحثان ان الحكم في التقويم الى التباينات المختلفة لقياس انجذاب العينة لعبارات المقياس في تقويمهم لتطبيق التراخيص والتي اسهمت بمجملها في ات تكون نتيجة التقويم لتطبيق لائحة التراخيص ضمن المستوى متوسط، وفي الوقت نفسه لم يرتقي للمستوى المطلوب في اعتماد لائحة التراخيص الاسيوية بشكل كامل والذي كان من المروض ان يلبي المتوقع من هذه الاندية من تطبيق تام للائحة التراخيص الاسيوية ولذلك لابد من ارشاد هذه الهيئات الادارية وحثهم لبذل المزيد من العمل لتطبيق جميع مفردات لائحة التراخيص كونهم المسؤولين المباشرين عن تنفيذ اللائحة، اذ يذكر (يوسف الفتيان، 1994) ان عملية التخطيط يجب ان تكون من خلال المبادرات اللامركزية والتنسيق مركزي، ولكن لابد ان تكون هناك جهة عليا تنسق وتفرض الرأي وهذه الجهة يمكن ان تكون قائداً نافذ الرؤية.

كما ويذكر (مروان عبد المجيد 2002) ان التخطيط هو العنصر الذي يرسم صورة العمل في المجالات المختلفة ويحدد مسارها وبدونه تصبح الأمور غير هادفة وهو ضروري لأنه يزيد من الكفاءة والفعالية الإدارية عن طريق تحقيق الأهداف المطلوب استخدامها مسبقا وهو من أعقد الأعمال الإدارية وأهمها. اما بالنسبة لمقارنة نتائج التطبيق وفق عملية التقويم محكية المرجع من خلال مقارنة الوسط الفرضي للمقياس ككل مع الوسط الحقيقي كما مبين في الجدول (4) فقد جاء بشكل يفوق المتوسط من خلال تفوق الوسط الحسابي الحقيقي على الوسط الفرضي للمقياس الكلي، والذي يعزوه الباحث ان تفوق هذه النتائج تعود الى ان الهيئات الادارية لاندية الدوري العراقي الممتاز لكرة القدم طبقت لائحة التراخيص الاسيوية بشكل جيد لكن هذه نتيجة هي نوعاً ما مقبولة من قبل اللجان المسؤولة عن تطبيق لائحة التراخيص، لذلك يرى الباحثان ضرورة ان يتم تطبيق لائحة التراخيص بشكل مميز حتى تحصل تلك الاندية بشكل مباشر على الترخيص بدون اي تأخير او اعادة كشف لما تم تطبيقه من اللائحة، وبما ان الاندية تسعى الى المشاركات على المستوى المحلي والقاري فأن من الضروري اكمال كافة متطلبات لائحة التراخيص وفي حال حضور لجنة من خارج البلد وتابعة للاتحاد الاسيوي فأنها ستعمل بشكل دقيق وتكشف على جميع مرفقات الاندية ومحتوياتها سواء الادارية او البنى التحتية، وبالأخص من ناحية المالية والقانونية والرياضي والبنى التحتية وما يتحكم بها من نظام قيادي يشرف عليها وهذا ما يؤكد عليه (محمود عيد، 2008) بان القيادة الادارية " نمط قائم على قدرة الاداري على إيجاد جو من الود والقبول والدافعية بين المرؤوسين في المنظمة تجاه المهنة في المنظمة التي يعملون فيها والالتزام بأهدافها التنظيمية والسعي إلى تطويرها من خلال والقناعة التامة بمصلحة العمل.

كما ان من الضروري وجود تقييم سنوي وشامل لأداء اعضاء الهيئات الادارية وفق معايير واسس علمية، يمكن من خلالها الكشف عن الايجابيات والسلبيات في الاداء، وهذا ما يشير اليه (Manohara) "إن

تقييم الاداء هو عملية تحدد اداء الاداري ،يتم من خلالها اختيار تبادل التوجيهات والمعلومات والافكار، فضلا عن توفير مدخلات للتحقق من صحة اجراءات الادارة وتخطيطها ".

وان ضعف الاهتمام الكامل بتطبيق كافة معايير جولة التراخيص في الاندية يعود الى ضعف في كفاءة أعضاء الادارة وعدم معرفتهم بالجوانب الادارية والعلمية والتطبيقية والقانونية والمالية وضعف الاستعانة بالخبراء الاداريين المتخصصين في المجال الاداري للمساهمة في اعطاء المشورات والنصائح ورسم الخطط التي تتوافق مع البرنامج الاداري وملاءمته مع احتياجات العمل الاداري وهذا ما تعمل به اغلب الاندية العالمية وهذا ما يشير اليه خليل محمد "ان عملية تقيم الاداء عملية مستخدمة لتحديد اداء الاداري الناجح وتوفير مدخلات احتياجات التدريب والتطوير الاداري ".

ويجب ايضاً الاهتمام بشكل واسع بموضوع البنى التحتية كون ان البنى التحتية تقدم خدمات عديدة ومتنوعة مما جعلتها تمتاز بشكل كبير عن معظم الخدمات التي تقدمها المؤسسات الاخرى وان لها دور حيوي ومهماً في جذب الاستثمارات مما جعلها تسهم وبشكل مباشر وغير مباشر في التنمية مما جعلها محل اهتمام الدول كافة سواء كانت دولا متقدمة او دولا نامية على حد سواء، وبما ان البنى التحتية ايضاً تحتاج الى السيولة المادية وميزانية منظمة بدقة لتوفير تلك البنى وهذا ما اشار اليه سمير عبد الحميد " اهمية ان توفر الهيئات الادارية الميزانيات اللازمة لتوفير الامكانات مثل الاجهزة الرياضية والمنشئات الرياضية وتخصيص الميزانيات لتوفير الملاعب الرياضية للفرق الرياضية وبدلات الانتقال والتغذية ".

المصادر

احمد جبر واحمد جاسم (2017). الاستثمار في البنية التحتية. عمان. الأردن. دار الفكر.

احمد فليح حسن (2016). دراسة تحليلية ومقارنة في الرضا الوظيفي للحكام العاملين في الاتحادات الرياضية الأولمبية وغير الأولمبية، رسالة ماجستير، جامعة بغداد – كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة.

خليل محمد حسن (1995). مبادى الإدارة. عمان. الأردن. دار المسيرة للنشر والتوزيع. 1995.

عادل فاضل و هيثم عبد الحميد و علي حمزة (2016). دليل الإدارة الرياضية. بغداد. مؤسسة ثامر العصامي للنشر والتوزيع. 2016.

سمير عبد الحميد علي (1999). ادارة الهيئات الرياضية. الإسكندرية. منشاة المعارف.

قتيبة احمد شهاب الدين الاعظمي (2013). الادارة والتنظيم في التربية الرياضية لطلبة كلية التربية الرياضية. الموصل. العلا للطباعة والنشر.

محمود عيد المسلم (2008). الجودة الشاملة وانماط القيادة التربوية. عمان. الأردن. دار حامد للنشر.

مروان عبد المجيد إبراهيم (2002). إدارة البطولات والمنافسات الرياضية. عمان. الدار العلمية الدولية للنشر والتوزيع.

وائل محمد شحاتة ابراهيم الزيات (2014). نظام الكتروني مقترح لإدارة النشاط الرياضي بالمؤسسات الرياضية. الإسكندرية. دار الوفاء لدنيا الطباعة والنشر.

يوسف الفتيان (1994). خلاصات كتب المدير ورجل الاعمال، الشركة العربية للإعلام العلمي. السنة 2، العدد، 15.

Manoharan .T& Muralidharan .C & Deshmukh S"A (2012). composite model for employees performance appraisal and improvement ,European Journal of Training and Development 36 , N .4, p448