المعوقات والمشاكل التي تواجه مدربو الدوري الممتاز بكرة القدم للموسم الكروي ٢٠٠٩-٢٠١٠ وفقا لرؤية المدربين

أ.م.د. كاظم عبد شحتول الربيعي
كلية التربية الرياضية – جامعة بغداد

١٤٣٢هـ ٢٠١١ م

ملخص البحث

يهدف البحث إلى التعرف المشكلات والمعوقات التي يواجهها المدربون عينة البحث ويساعدهم على وضع الحلول المناسبة لها ،وشملت الدراسة ستة محاور هي في مجال المدربين واللاعبين والنادي واتحاد الكرة والإعلام الرياضي ومجال الإمكانيات المالية والإدارية واشتملت العينة على ٣٦ مدربا لفرق الدوري الممتاز المشاركة في الدوري الممتاز ٢٠٠٩– ٢٠١٠ وتوصل الباحث الى الاستنتاجات التالية :-

١. ظهور ضغط نفسي كبير من خلال تدخل إدارات الأندية في الأمور الفنية للمدربين والتي تؤدي الى إقالتهم او استقالتهم من تدريب الفريق .
٢. عدم امتلاك الأندية لملاعب التدريب واللعب وعم صلاحية الملاعب وأرضيتها ومرافقها لبقية الأندية ساهم بدرجة كبيرة جدا على تردي المستوى الفني للفرق المشاركة في الدوري (عينة البحث) .

٣. عدم فعالية دور وصلاحيات اللجنة الفنية ولجنة المنتخبات الوطنية في اتحاد الكرة وعدم إجراء الدورات التدريبية للمدربين وعدم حصولهم على الشهادات التدريبية المؤهلة رسميا والتطويرية .

٤. عدم تنظيم اتحاد الكرة لأية بطولة او دوري للفئات العمرية منذ زمن بعيد ساهم بشكل كبير في تأخر المستوى الفني للمنتخبات الوطنية وضعف في تجهيز الأندية بالمواهب الشابة.

٥. النقد الجارح للمدربين والانحياز الى مجموعة خاصة منهم من قبل الإعلام الرياضي ولد ضغطا كبيرا وسلبيا على المدربين ولاعبيهم ونتائجهم في الدوري الممتاز

عدم وجود موارد مالية من وارد مباريات الدوري الى الأندية نتيجة لعزوف الجماهير عن حضور المباريات وضعف المستوى الفني لها ونقلها تلفزيونيا .

Abstract

The research aim at identifying the problem that hinder the coaches` work from the coaches `point of view . The study included six fields: coaches, players, club, federation, media, organization and finance of the sport. The researcher used scanning metod on 36 club coaches of 2009-2010 sezon

The researcher came up with many conclusions including the following:-

1- Psychological pressure on chaos and interfering in their affairs as wellas firing them in cases of losing .

2- The clubs do not own fields of their own and some of them don't even have places for practices which affect their artistic level and the coaches' work .

3- Not activating the coaches' committee rights in addition to not holding raining courses .

4-There is no league for all age groups .

5- Harsh criticism. Of coaches by the media smatter that places great pressure on the coach which he negatively reflects on his players .
6-There is no financial income because of the low level of teams.

الباب الأول

١- التعريف بالبحث

١-١ المقدمة وأهمية البحث

تعد كرة القدم اللعبة الشعبية الأولى في مختلف دول العالم ولهذا فأنها تحظى برعاية خاصة واهتمام واضح من قبل الحكومات في تشييد الملاعب والساحات وتهيئة التجهيزات وتنظيم السباقات والاهتمام بالناشئين والشباب وأصبحت الانتصارات في البطولات عرسا رياضيا يعكس التطور العلمي والاجتماعي والاقتصادي والسياسي في المجتمع وتوافقا مع مبدأ الرياضة مقياس تقدم الشعوب .تتميز كرة القدم بأنها من الألعاب التي تتطلب مواصفات معينة لقيادتها ومنها التخطيط والتدريب ومؤهلاته والإمكانيات المالية هي الداعم الرئيسي لإحراز البطولات مع الدعم الإعلامي البناء للارتقاء باللعبة من خلال تصليح المسار السلبي بسلاح النقد البناء والتثقيف الإعلامي عن طريق الصحف والفضائيات .

هذه العوامل الداعمة المذكورة هي التي تساعد في تطور ونجاح المدرب ولاعبيه لإحراز البطولات الكروية في الدوري وإزالة المعوقات عن طريقه لذا تكمن أهمية هذا البحث في تشخيص الأخطاء والمتطلبات ومعالجة المشاكل والصعوبات واختيار المدرب ليكون هو الذي يطرح وجهات نظره في هذه العوامل المؤثرة في العملية التدريبية وكيفية الارتقاء بنجاحها .

١-٢ مشكلة البحث

الجميع يشهد بأن حالة التطور التي يعيشها العالم الكروي في المنشئات الرياضية والتخطيط الواضح العلمي وإستراتيجية لدعم الفئات العمرية والتأكيد على التسويق والتمويل المالي الذاتي ونظام الاحتراف المتطور وربط الرياضة بالعلاقات الاجتماعية لجميع شرائح المجتمع والتي دعت إليها الاتحادات القارية والاتحاد الدولي لكرة القدم وبالمقابل فأن الكرة العراقية تعاني من مشاكل جمة منها الإدارية ومنها المالية ومنها التنظيمية على مستوى الأندية والمنتخبات وانعدام التخطيط .وقد ادت الى مشاكل يعاني منها المدربون في العملية التدريبية مما ولد اهتماما كبيرا من قبل الباحث للكشف عن هذه المشاكل لخدمة العملية التدريبية .

الملاحظ بأن أكثر من يعاني من المشاكل والمعوقات هو المدرب العراقي ولذلك كان هذا البحث الذي يتخصص ويكشف عما يعانيه من مشاكل عبر هذا الاستبيان الذي يهتم بوجهات نظر هؤلاء المدربين في الدوري العراقي .

١-٣ أهداف البحث

١. التعرف على المعوقات والمشاكل التي تواجه مدربو الدوري بكرة القدم ٢٠٠٩-٢٠١٠ .
٢. معرفة تأثير المجالات الستة المذكورة على فشل او نجاح عمل المدربين وإيجاد الحلول الجيدة لها.

١-٤ فروض البحث

١. وجود ضغوطات نفسية من قبل إدارات الأندية تؤثر على عمل المدربين عينة البحث .
٢. وجود خلل واضح في عمل الاتحاد العراقي لكرة القدم يؤثر سلبيا في عمل المدربين .

٣. وجود تأثيرات وضغوط نفسية في مجال الإعلام الرياضي وبأنواعه المختلفة على عمل المدرب واللاعبين .

٤. ضعف الإمكانيات المالية والإدارية والتي تؤثر سلبيا على نجاح وفعالية المدرب ولاعبيه .

٥. توجد مؤشرات سلبية عند المدربين واللاعبين أنفسهم تؤثر على العملية التدريبية .

١-٥ مجالات البحث

١-٥-١ المجال البشري : عينة من ٣٦ مدربا يمثلون الفرق المشاركة في الدوري الممتاز ٢٠٠٩ -٢٠١٠ .

١-٥-٢ المجال الزماني : الفترة من ٢٠١٠ إلى ٢٠١١ .

١-٥-٣ المجال المكاني : مقرات الأندية واتحاد الكرة وملاعب الأندية المشاركة بالدوري .

الباب الثاني

٢- الدراسات النظرية

٢-١ المدرب ومفهوم التدريب الرياضي

٢-٢-١ المدرب

ان عملية التدريب الرياضي هي عملية تفاعلية بين المدرب واللاعب وان مهنة التدريب هي بالتأكيد عملية صعبة وشاقة لذلك نلاحظ بأن المدرب يتولى عملية التعليم والتدريب بنفس الوقت ويؤثر بصورة فعالة في عملية التطور الشامل لشخصية الفرد الرياضي ان الوقت الذي كان فيه المدرب لا يحتاج لكثير من امتلاك قسط من الرغبة ومعرفة بسيطة لبعض المهارات قد ولى وأندثر ، ففي الوقت الحاضر يجب على المدرب الناجح امتلاك فهم عميق للأسس والقواعد العلمية التي توضع وتحدد نشاط وأداء

اللاعبين .(٣- ٤) .وان الارتقاء بعملية التدريب وإعداد وتطور الكفاءات التدريبية بحاجة الى استراتيجيات تكاملية فردية وجماعية .

٢-٢-٢ مفهوم التدريب الرياضي

يفهم من التدريب الرياضي بأنه " عبارة عن الشكل الأساس لتحضير الرياضي ، وهو عبارة عن التحضير الذي يحصل بمساعدة معرفة طرق التمرين المنتظم نسبة إلى أسس توجيهه التنظيم التربوي لتطوير الرياضي (٩ -٣٨) . إما قاسم المندلاوي فيعرفه على أنه مجموعة مركبة من الطرق والقواعد والنظريات المتعلقة بأعداد الفرق او الفريق أعدادا رياضيا لأجل الوصول إلى المستويات العليا حسب الاختصاصات وان هذا النظام مستندا على المعارف والخبرات العلمية والنتائج العلمية (٨-١٤٥) .

ويعتبر المدرب هو القائد الملهم لعملية التدريب وعلى عاتقه تقع مسؤولية عملية التدريب ، لذا فالمدرب"يجب ان يكون قائدا تربويا متفهما تماما لواجباته من الناحية التربوية ومن الناحية التعليمية(٤-٥٥) . والمدرب هو الرجل الذي يدير ويأخذ على عاتقه المسؤولية التدريبية كاملة فهو المعلم ومدرب اللياقة البدنية والمحفز والمربي والتلميذ ومدير الإعمال والصديق التربوي مع اللاعبين وله الدراسة المتميزة في التحليل والتقييم . ويحتاج المدرب إلى أساسيات علم التشريح وعلم النفس الرياضي والإسعافات الأولية ومهارة المخاطبة ومبادئ علم الحركة (الإحصاء-التحليل-طرق التدريب) (٧-٢٠٦) ويجب إن يمتلك المدرب مجموعة من المهارات منه الأساسية مثل مهارة الاتصال ومهارة التفاوض ومهارة التعاون ومهارات صنع القرار والتفكير الناقد أما المهارات الفرعية هي التواصل – الروح القتالية –اتخاذ القرار –حل المشاكل – العمل الجماعي -

تحمل المسؤولية –الثقة بالنفس –حل النزاعات –تقبل الاختلاف – التفكير الإبداعي– روح المبادرة .

٢-٢-٣ المعوقات

إن عملية تحديد وتشخيص المشاكل والمعوقات التي تواجه العملية التدريبية ينبغي ان تأخذ أكثر من منحنى وعلى الجهة القائمة على الترخيص لجهات التدريب ان تبقى على صلة دائمة لا تأخذ فقط الطابع الإشرافي الرقابي على الأداء ،بل ان تركيز على توجيه الجهود نحو إزالة العقبات وإقالة العثرات التي تواجه تلك الجهات وتأهيل المرجعية النظامية لها ، وبما أتيح من آليات وأدوات حيث ان نجاح جهات التدريب في تحقيق أهداف العملية التدريبية يعود في النهاية الى نجاح الجهة المخولة في القيام بكامل واجباتها نحو تلك الجهات المنفذة للتدريب،وبالتالي يجير لها ذلك النجاح .

٢-٢ الدراسات المشابهة

دراسة هارون، بسام ١٩٩٣

حول المشكلات التي تواجه مدربي كرة القدم في الأردن . وشملت عينة من ٢٤ مدرا للدرجة الأولى والثانية .

واهم نتائجها :- أظهرت النتائج ان مجال الشؤون الإدارية احتل المرتبة الأولى ثم الشؤون الفنية بالمرتبة الثانية والشؤون المهنية بالمرتبة الثالثة والشؤون المالية المرتبة الرابعة والإمكانيات والأدوات في المرتبة الخامسة

دراسة صباح ، إبراهيم ١٩٩٤

حول المعوقات التي تواجه المدربين العاملين بالتدريب الرياضي في الضفة الغربية ومقترحات لها . وان أهم نتائجها :- ١- الظروف السياسية ٢- الظروف الاجتماعية ٣- الظروف النفسية ٤- الظروف الصحية ٥-الظروف الإمكانيات ٦-اللاعبين ٧- الإداريين ٨- الحكام

الباب الثالث

٣ - منهج البحث وإجراءاته الميدانية

٣ -١ منهج البحث

استخدم الباحث المنهج الوصفي بالطريقة المسحية لملائمته مشكلة البحث إذ يهتم المنهج الوصفي في تصوير الوضع الراهن وتحديد العلاقات التي توجد بين الظواهر والاتجاهات التي تسير طريقة النمو والتطور (٥-٨٢) .

٣-٢ عينة البحث

اشتملت عينة البحث على ٣٦ مدرب لأندية الدوري الممتاز لكرة القدم للموسم الكروي ٢٠٠٩- ٢٠١٠ وقد تم اختيارهم بصورة عمديه وهم يمثلون مجتمع الأصل .وهم من مختلف محافظات القطر .

٣-٣ أدوات البحث

وهي الوسيلة أو الطريقة التي يحل بها الباحث مشكلته مهما كانت تلك الأدوات بيانات أو عينات أو أجهزة....الخ (١٠-٨٥) وهي :-

١. المصادر والمراجع العلمية .

٢. استمارة استبانه شملت ٦ مجالات وكل مجال احتوى على ١٠ فقرات ويكون المجموع ٦٠ فقرة وكما مبينة في الجداول الستة من (١-٦) .اذ قام الباحث بوضعها بعد الإطلاع على المراجع والبحوث السابقة لغرض :-

أ - تحديد المحاور الأساسية للاستبانة وصياغة عباراتها .

ب – بعد عرضها بصيغتها الأولية على مجموعة من الخبراء وهم:

١. أ.د . قاسم لزام صبر كلية التربية الرياضية- جامعة بغداد
٢. أ .د .عمار عباس كلية التربية الرياضية – جامعة بغداد
٣. أ. د. عباس علي عذاب كلية التربية الرياضية- جامعة بغداد

وبعد إلغاء الأسئلة (الفقرات) غير المناسبة استقر الاستبيان على وضعه الجديد وبناء على ذلك تم التوصل إلى المحاور الستة التالية (مجال اللاعبين ومجال المدرب ومجال النادي ومجال اتحاد الكرة ومجال الإعلام الرياضي ومجال الإمكانيات المالية والإدارية)

وتضمنت محاور استبانه محاور ضمن ميزان رباعي :

- أوافق بدرجة كبيرة جدا تكون ٤
- وأوافق بدرجة كبيرة تكون ٣
- أوافق بدرجة متوسطة تكون ٢
- أوافق بدرجة قليلة جدا تكون ١

٤ – التجربة الاستطلاعية

وهي عبارة عن تدريبات عملية للباحث للوقوف على السلبيات والايجابيات التي تقابله إثناء إجراء الاختبار لتفاديها .(٢-١٠٧)

قام الباحث بأجراء تجربة استطلاعية على خمسة مدربين لأندية الدرجة الأولى بكرة القدم وفق الخطوات العلمية الصحيحة هي دراسة أولية على عينة صغيرة قبل قيامة بهدف اختبار أساليب البحث وأدواته وبدأت التجربة بتأريخ ٢٥-٤ -٢٠١٠ في مقر اتحاد الكرة العراقي وكان الهدف من التجربة الاستطلاعية ما يلي :-

- معرفة الزمن المستغرق لإملاء الاستمارة
- معرفة ملائمة الاستمارة لعينة البحث
- تدريب فريق العمل المساعد
- توفير الأدوات وتلافي الأخطاء
- التأكد من قدرة العينة على ملآ الاستمارة بدون أخطاء

٣-٥ الأسس العلمية للاستبيان (الاستبانة)

قام الباحث باستخراج معامل الصدق والثبات للمقياس و قام بعرض استمارة الاستبانة على مجموعة من الخبراء وتم استخراج معامل صدق المحتوى لهذه الاستمارة (فقرات المقياس) كذلك قام باستخراج معامل الثبات وذلك بأجراء تطبيق على عينة استطلاعية والبالغ عددهم خمسة مدربين للدرجة الأولى وبعد أسبوع من تأريخ إجراء الاختبار الأول لهم وتم احتساب معامل الارتباط البسيط (بيرسون) وكانت قيمة معامل الثبات ٨٣،٠ مما يدل على ان جميع الفقرات ذات ثبات عالي .

٣-٦ الوسائل الإحصائية

استخدم الباحث الوسائل الإحصائية :-

١. النسبة المئوية .
٢. الوسط الحسابي .

٣. الانحراف المعياري .

٤. معامل الارتباط البسيط (بيرسون) (١-٢٣)

الباب الرابع

٤ – عرض النتائج وتحليلها ومناقشتها

لكي يتمكن الباحث من تحقيق أهداف بحثه لابد من تحليل النتائج التي توصل أليها ، وذلك باستخدام التعاليم الإحصائية وبناء على ما جاء من نتائج تحليل البيانات ثم عرضها على شكل جدول .

ومن خلال الجدول (١) يتضح لنا ان النسبة المئوية لعينة البحث محور اللاعبين استخدم الباحث الوسط الحسابي الموزون للإجابة عينة الباحث حول نقاط كل مفردة من مفردات الاستمارة والمبينة في جدول رقم (١) .ولمعرفة تشتت إجابة العينة على مفردات الاستمارة استخدم الباحث الانحراف المعياري وأيضا في نفس الجدول . ويعد الانحراف المعياري أفضل أسلوب لقياس التشتت ، بحيث يدخل استخدامه في كثير من قضايا التحليل والاختبار.

تحليل النتائج ومناقشتها :-

جدول (١)

يبين النسبة المئوية والأوساط الحسابية والانحرافات المعيارية في مجال اللاعبين

ت	الوسائل الإحصائية / الفقرات	النسبة المئوية				الوسط الحسابي	الانحراف المعياري
		أوافق بدرجة كبيرة جدا	أوافق بدرجة كبيرة	أوافق بدرجة متوسطة	أوافق بدرجة قليلة جدا		
١	يتصف لاعبو فريقك بالحماس وتحمل المسؤولية	١٩.٤٤٤	٨٠.٥٥٥	-------	--------	١٦.٤٢٨	٠.٧٠٧
٢	يوجد تفاعل واحترام متبادل بين اللاعبين والمدرب	٢٢.٢٢٢	٧٢.٢٢٢	٥.٥٥٥	-------	١٢.٦٦٦	٠.٦٠٠
٣	يتميز لاعبو فريقك بالتنظيم والالتزام بالتدريب	١٩.٤٤٤	٧٢.٢٢٢	٨.٣٣٣	-------	١٢.٤٤٤	٠.٦٤٦
٤	العلاقات الاجتماعية والأخلاقية جيدة لدى لاعبيك	١١.١١١	٦٩.٤٤٤	١٩.٤٤٤	--------	١١.٦٦٦	٠.٦٢١
٥	يؤثر كثرة اللاعبين النجوم والمواهب ايجابيا على أداء ونتائج الفريق	١٦.٦٦٦	٣٣.٣٣٣	٢٧.٧٧٧	٢٢.٢٢٢	٨.٨٠٠	٠.٩٨٦
٦	يتصف لاعبو فريقك بوحدة العمل والانسجام في ميدان التدريب والمباريات	٥.٥٥٥	٧٧.٧٧٧	١٦.٦٦٦	-------	١١.٥٥٥	٠.٥٠٠
٧	يتصف لاعبو فريقك بالقدرات البدنية الجيدة	٣٣.٣٣٣	٥٥.٥٥٥	١١.١١١	---------	١٢.٨٨٨	٠.٦٦٦
٨	استجابة اللاعبين لقدرات المدرب المتلائمة مع مباريات الدوري المكثفة	٨.٣٣٣	٦١.١١١	٣٠.٥٥٥	--------	١١.١١١	٠.٦٣٦
٩	تجنب وتفادي اللاعبين للتعرض للإصابات خلال التدريب المكثف	٥.٥٥٥	٥٥.٥٥٥	٣٣.٣٣٣	٥.٥٥٥	٩.٠٠٠	٠.٧٢٦
١٠	ظاهرة تعالى اللاعبين النجوم وغرورهم اثر على نتائج الفريق	٥.٥٥٥	١٦.٦٦٦	٢٧.٧٧٧	٥٠.٠٠٠	٦.٤٠٠	١.٠٥٤

يتضح من الجدول رقم (١) بأن معظم الفقرات التي تخص مجال اللاعبين قد تميزت بدرجة كبيرة وكانت اكبر نسبة في الفقرة الأولى والتي تشمل باتصاف اللاعبين بالحماس ٨٠,٥٥٥ % .

الفقرة الأولى كانت اعلي نسبة هي ٨٠,٥٥٥ % كانت أوافق بدرجة كبيرة اما أوافق بدرجة كبيرة جدا فبلغت ١٩,٤ % وهي دليل على ان معظم المدربين تفاعلوا مع هذا السؤال وهو يتعلق بالناحية المعنوية.

اما الفقرة الثانية كانت اعلي نسبة هي ٧٢,٢٢ % أوافق بدرجة كبيرة اما أوافق بدرجة كبيرة جدا فبلغت ٢٢,٢ % وهي توضح العامل التربوي الذي يتصف به اللاعبون ومدربهم.

اما الفقرة الثالثة كانت اعلى نسبة هي ٧٢,٢٢ % كانت اوافق بدرجة كبيرة اما اوافق بدرجة كبيرة جدا فبلغت١٩,٤٤ % بينما شكلت نسبة ٨.٣٣ % اوافق بدرجة متوسطة وهذا ما يظهر الالتزام بالتدريب جيد .

اما الفقرة الرابعة كانت اعلى نسبة هي ٦٩,٤٤ % كانت اوافق بدرجة كبيرة اما اوافق بدرجة كبيرة جدا فبلغت١١,١١ % بينما شكلت نسبة ١٩,٤٤ % اوافق بدرجة متوسطة.تكون العلاقات جيدة مع وجود نسبة متوسطة وتدلل بوجود حالات شاذة عند بعض اللاعبين وبخاصة حول النتائج للعب على المركز والجلوس على مصطبة الاحتياط وعدم قناعة بالجلوس على المصطبة والشعور بالغبن وغير ذلك.

اما الفقرة الخامسة كانت اعلى نسبة هي٣٣,٣٣ % كانت اوافق بدرجة كبيرة اما اوافق بدرجة كبيرة جدا فبلغت ١٦,٦٦ % بينما شكلت نسبة ٢٢,٢٢ % اوافق بدرجة متوسطة.التفاوت في الإجابة هو غرور النجوم ودلعهم ومطالبهم المادية ربما تؤثر على بقية اللاعبين.

اما الفقرة السادسة كانت اعلى نسبة هي٧٧.٧٧% كانت اوافق بدرجة كبيرة اما اوافق بدرجة كبيرة جدا فبلغت ٥,٥٥ % بينما شكلت نسبة ١٦,٦٦ % اوافق بدرجة متوسطة.وهي صفة ملازمة لمعظم الفرق العراقية وخاصة الفرق المهددة بالهبوط والذي كان عددهم (١٠) فرق الى درجة أدنى.

اما الفقرة السابعة كانت اعلى نسبة هي ٥٥,٥٥ % كانت اوافق بدرجة كبيرة اما اوافق بدرجة كبيرة جدا فبلغت ٣٣,٣٣ % بينما شكلت نسبة ١١,١١ % اوافق بدرجة متوسطة.ومعظم المدربين حددوا القدرات البدنية الجيدة هي صفة ملازمة للمدربين العراقيين واعتمادهم عليها أكثر من بقية النواحي وربما تنقصهم الخبرة في مجال التكتيك.

اما الفقرة الثامنة كانت اعلى نسبة هي ٦١,١١ % كانت اوافق بدرجة كبيرة اما اوافق بدرجة كبيرة جدا فبلغت ٨,٣٣ % بينما شكلت نسبة ٣٠.٣٣ % اوافق بدرجة متوسطة.وهنا تكون الخبرة والعلم وتجنب الإصابات والإرهاق وكثافة المباريات ويكون اذن صاغية للمدرب وتنويعاته في جهد التمرين وتغيير صفة التدريب الترويحية والمسلية.

اما الفقرة التاسعة كانت اعلى نسبة هي ٥٥,٥٥% كانت اوافق بدرجة كبيرة اما اوافق بدرجة كبيرة جدا فبلغت ٥,٥٥ % بينما شكلت نسبة ٣٣,٣٣ % اوافق بدرجة متوسطة.وهنا تكون المدرب الثقة بقدرته ومعرفته العلمية بالمحاولة لموازنة التمرين منعا للإصابة وبطرق علمية وتنويع حمل التدريب والموازنة بين حجم وشدة وراحة التمارين.

اما الفقرة العاشرة كانت اعلى نسبة هي ١٦,٦٦% كانت اوافق بدرجة كبيرة اما اوافق بدرجة كبيرة جدا فبلغت ٥,٥٥ % بينما شكلت نسبة ٢٧,٧٧% اوافق بدرجة متوسطة ونسبة اوافق بدرجة قليلة جدا كانت ٥٠,٠٠ %.وان معظم المدربين نفو هذه الظاهرة ويظن الباحث ان النجم في الوقت الحالي عملة نادرة ونعاني من أزمة اللاعبين المواهب لضعف وإلغاء دوري الفئات العمرية.

ومن خلال مناقشة هذا المجال يؤكد المدربون على قلة النجوم واعتماد مبدأ اللياقة البدنية والاعتماد على تشكيلات مناسبة ثابتة وتربطهم علاقة ود واحترام وثقة بقدرات المدرب من قبل لاعبيه.

جدول (٢)

يبين النسبة المئوية والأوساط الحسابية والانحرافات المعيارية في مجال المدرب

ت	الوسائل الإحصائية / الفقرات	النسبة المئوية				الوسط الحسابي	الانحراف المعياري
		أوافق بدرجة كبيرة جدا	أوافق بدرجة كبيرة	أوافق بدرجة متوسطة	أوافق بدرجة قليلة جدا		
١	اعتمادك التحليل ونتائجه كمدخل للتحليل السابق	١٩.٤٤٤	٦٣.٨٨٨	١٦.٦٦٦	صفر	١٢.١١١	٠.٥٢٥
٢	تمتلك المعلومات الوافية عن قدرات أعضاء فريقك واتجاهها	٢٢.٢٢٢	٧٢.٢٢٢	٥.٥٥٥	صفر	١٢.٦٦٦	٠.٦٠٠
٣	امتلك القدرة على تحفيز اللاعبين للفوز والانجاز	١٩.٤٤٤	٧٥.٠٠٠	٥.٥٥٥	صفر	١٢.٥٥٥	٠.٤٤٠
٤	توجد مشاكل بينك وبين اللاعبين	صفر	١١.١١١	٤٤.٤٤٤	٤٤.٤٤٤	١٠.٠٠٠	٠.٧٠٧
٥	تعاملك مع لاعبيك وفقا لمستوياتهم وقدراتهم	٨.٣٣٣	٦٣.٨٨٨	١٩.٤٤٤	٨.٣٣٣	٩.٨٠٠	٠.٨٣٣
٦	تتعامل بشكل جيد وصحيح وسريع فعال اتجاه المشاكل المفاجئة التي تواجه الفريق	٢٢.٢٢٢	٦١.١١١	١٦.٦٦٦	صفر	١٢.٢٢٢	٠.٩٢٧
٧	تملك القدرة على تحضير اللاعبين لمباريات الدوري المكثفة	١٩.٤٤٤	٦٦.٦٦٦	١١.١١١	٢.٧٧٧	١٠.٩٠٠	٠.٦٢٢
٨	امتلاكك لسجل التدريب (خطة التدريب) للموسم الكروي	١٦.٦٦٦	٧٢.٢٢٢	٨.٣٣٣	صفر	١٢.٣٣٣	٠.٥٠٠
٩	العمل على تهيئة الأجواء النفسية المريحة لتحقيق والأهداف المرسومة	٢٥.٠٠٠	٦١.١١١	١٣.٨٨٨	صفر	١٢.٤٤٤	٠.٧٢٣
١٠	تتوقع الاستقالة او الإقالة توافقا مع النتائج السلبية للفريق	٥٠.٠٠٠	١٩.٤٤٤	١٩.٤٤٤	١١.١١١	١١.١٠٠	١.١١٨

اما الجدول (٢) والذي يوضح النسبة المئوية والوسط الحسابي والانحراف المعياري لمجال المدرب

حيث يكون المدرب الحلقة الأقوى بالفريق وعلى قراراته الحكيمة وتدريباته الجيدة وانضباطه النفسي والإداري والتنظيمي يساعده في النجاح

اما الفقرة الأولى كانت نسبة هي ١٩.٤٤% كانت اوافق بدرجة كبيرة جدا اما اوافق بدرجة كبيرة فبلغت ٦٣.٠٠ % بينما شكلت نسبة ١٦.٦٦ % اوافق بدرجة متوسطة.حيث أصبحت عملية التحليل أساسية لتقويم العمل السابق واللاحق لديمومة نجاح الفريق وتصحيح مسار اللعب وبخاصة النتائج السلبية.

اما الفقرة الثانية كانت نسبة هي ٢٢.٢٢ % كانت اوافق بدرجة كبيرة جدا اما اوافق بدرجة كبيرة فبلغت ٧٢.٢٢ % بينما شكلت نسبة ٥.٥٥ % اوافق بدرجة متوسطة.

اما الفقرة الثالثة كانت نسبة هي ١٩.٤٤% كانت اوافق بدرجة كبيرة جدا اما اوافق بدرجة كبيرة فبلغت ٧٥.٠٠ % بينما شكلت نسبة ٥.٥٥ % اوافق بدرجة متوسطة.كان السؤالين الثاني والثالث واقعية وبخاصة عند استقرار المدرب وإعطائه فرصة العمل منذ الإعداد والصبر عليه لذلك يكون العامل النفسي والمعرفي عاملي ثقة للمدرب.

اما الفقرة الرابعة كانت اعلى نسبة هي صفر % كانت اوافق بدرجة كبيرة جدا اما اوافق بدرجة كبيرة فبلغت ١١.١١ % بينما شكلت نسبة ٤٤.٤٤ % اوافق بدرجة متوسطة وشكلت نسبة ٤٤.٤٤ % اوافق بدرجة قليلة وتكون المشاكل بين اللاعبين والمدرب في حالات نادرة وغالبا عندما يجلس اللاعب وبخاصة النجم على دكه الاحتياط او عندما يكون اللاعب صاحب نفوذ وشخصية طاغية على المدرب ومدعوم من قبل بعض أعضاء الإدارة.

اما الفقرة الخامسة كانت اعلى نسبة هي ٨.٣٣ % كانت اوافق بدرجة كبيرة جدا اما اوافق بدرجة كبيرة فبلغت ٦٣.٨٨ % بينما شكلت نسبة ١٩.٤٤ % اوافق بدرجة متوسطة

اما الفقرة السادسة كانت اعلى نسبة هي ٢٢.٢٢ % كانت اوافق بدرجة كبيرة جداما اوافق بدرجة كبيرة فبلغت ٦١.١١ % بينما شكلت نسبة ١٦.٦٦ % اوافق بدرجة متوسطة.

اما الفقرة السابعة كانت اعلى نسبة هي ١٩.٤٤ % كانت اوافق بدرجة كبيرة جدا اما اوافق بدرجة كبيرة فبلغت ٦٦.٦٦ % بينما شكلت نسبة ١١.١١ % اوافق بدرجة متوسطة وهي اجابة طبيعية كون ان عدد كبير منهم ضعيف بالسيطرة على حمل التدريب والاستشفاء ونوعية التمارين المستخدمة في مثل هذه الظروف.

اما الفقرة الثامنة كانت اعلى نسبة هي ١٦.٦٦ % كانت اوافق بدرجة كبيرة جداما اوافق بدرجة كبيرة فبلغت ٧٢.٢٢ % بينما شكلت نسبة ٨.٣٣ % اوافق بدرجة متوسطة.

اما الفقرة التاسعة كانت اعلى نسبة هي ٢٥.٠٠ % كانت اوافق بدرجة كبيرة جدا اما اوافق بدرجة كبيرة فبلغت ٦١.١١ % بينما شكلت نسبة ١٣.٨٨ % اوافق بدرجة متوسطة وهنا يعتبر العامل النفسي عامل ملازم للكرة الحديثة.

اما الفقرة العاشرة كانت اعلى نسبة هي ٥٠.٠٠ % كانت اوافق بدرجة كبيرة جدا اما اوافق بدرجة كبيرة فبلغت ١٩.٤٤ % بينما شكلت نسبة ١٩.٤٤ % اوافق بدرجة متوسطة حيث ان ضعف الإدارات ورمي الكرة في ملعب المدرب والتخلص من مسؤولية الإخفاق لذلك معظم المدربين يؤمنون بأن الإقالة حاضرة في اي لحظة.

الجدول (٣)

والذي يوضح النسبة المئوية والوسط الحسابي والانحراف المعياري في مجال النادي من خلال ملاحظة جدول (٣)

ت	الوسائل الإحصائية	النسبة المئوية	الوسط	الانحراف

	الفقرات	أوافق بدرجة كبيرة جدا	أوافق بدرجة كبيرة	أوافق بدرجة متوسطة	أوافق بدرجة قليلة جدا	الحسابي	المعياري
١	تولد إدارة النادي ضغط نفسي كبير على المدرب واللاعبين	٣٠.٥٥٥	٥٢.٧٧٧	١٣.٨٨٨	٢.٧٧٧	١١.٢٠٠	٠.٦٦٩
٢	يملك النادي إستراتيجية للتعامل مع النتائج السلبية للفريق	٥.٥٥٥	٣٣.٣٣٣	٥٢.٧٧٧	٨.٣٣٣	٨.٥٠٠	٠.٦٦٦
٣	تعمل إدارة النادي على رفع الروح المعنوية وتعزيز النجاح للنتائج الايجابية	١٦.٦٦٦	٦٩.٤٤٤	١٣.٨٨٨	--------	١٠.٩٠٠	٠.٦٤٨
٤	يملك النادي الخطط والإستراتيجية البديلة لمواجهة التغيرات المستقبلية	٨.٣٣٣	٣٦.١١١	٤١.٦٦٦	١٣.٨٨٨	٦.٦٠٠	٠.٨٨١
٥	احترام الفترة الزمنية المتفق عليها مع المدرب لتدريب النادي من قبل الإدارة	١٣.٨٨٨	٤٤.٤٤٤	٣٦.١١١	٥.٥٥٥	٩.٦٠٠	٠.٨٧٣
٦	يتدخل المسؤولية للنادي بالأمور الفنية الخاصة للمدرب	٥.٥٥٥	٢٢.٢٢٢	٥٥.٥٥٥	١٦.٦٦٦	٧.٨٠٠	٠.٧٠٧
٧	يهتم النادي بالنواحي الصحية والرعاية الصحية للاعبين	١١.١١١	٤١.٦٦٦	٣٦.١١١	١١.١١١	٩.١٠٠	٠.٨٩٧
٨	تنمية إدارة النادي لدوافع اللاعبين وميولهم نحو حب التدريب وبرامجه والحب والعلاء للنادي	٨.٣٣٣	٦٦.٦٦٦	١٦.٦٦٦	٨.٣٣٣	٩.٩٠٠	٠.٦٩٤
٩	هل مشرف الفريق من النادي دور ايجابي مع نجاح الفريق	٥.٥٥٥	٥٥.٥٥٥	٣٦.١١١	٢.٧٧٧	٩.٥٠٠	٠.٧٢٦
١٠	توفير العدالة والمساواة في التعامل مع كافة اللاعبين	١٣.٨٨٨	٦٦.٦٦٦	١٦.٦٦٦	٢.٧٧٧	١٠.٥٠٠	٠.٦٠٠

اما الفقرة الأولى كانت نسبة هي ٣٠.٥٥ % اوافق بدرجة كبيرة جدا اما اوافق بدرجة كبيرة فبلغت ٥٢.٧٧ % بينما شكلت نسبة ١٣.٨٨ % اوافق بدرجة متوسطة.معظم إدارات الأندية تولد ضغط نفسي كبير على المدرب واللاعبين لتحقيق الفوز ومعظم الأندية تحاول العمل على كسب الدوري او البقاء في المنطقة الدافئة وسط القائمة وتجنب

الهبوط كذلك الفرق العشرة الهابطة إلى الدرجة الأدنى وهي تستبدل أكثر المدربين وهذا الضغط هو من المشاكل الكبيرة التي يعيشها المدرب على ضوء نظام دوري فاشل وغير مستقر العدد.

اما الفقرة الثانية كانت نسبة هي ٥.٥٥ % كانت اوافق بدرجة كبيرة جدا اما اوافق بدرجة كبيرة فبلغت ٣٣.٣٣ % بينما شكلت نسبة ٥٢.٧٧ % اوافق بدرجة متوسطة. حيث اكد المدربون خلال الملاحظات بأن النادي تتلخص استتراتجيته قصيرة وإعطاء فرصة أخرى للمدرب ومحاولة التعامل النفسي وقسم منهم بتهديد اللاعبين في الإبعاد او استقطاع من مبالغ العقد ونادرا ما نلاحظ العمل بالإستراتيجية الواقعية والاقتناع بكفاءة المدرب والصبر عليه وإعطاءه الفرصة الكاملة.

اما الفقرة الثالثة كانت نسبة هي ١٦.٦٦ % كانت اوافق بدرجة كبيرة جدا اما اوافق بدرجة كبيرة فبلغت ٦٩.٤٤ % بينما شكلت نسبة ١٣.٨٨ % اوافق بدرجة متوسطة.هي ظاهرة موجودة ومتغلبة على أعضاء النادي وبخاصة عند النتائج الجيدة ونلاحظ الحوافز والتصريحات ويظهر أصدقاء الفوز

اما الفقرة الرابعة كانت نسبة هي ٨.٣٣ % كانت اوافق بدرجة كبيرة جدا اما اوافق بدرجة كبيرة فبلغت ٣٦.١١ % بينما شكلت نسبة ٤١.٦٦ % اوافق بدرجة متوسطة.رغم ان هذه الخطط مرتبطة بالمتغيرات المستمرة التي يحددها اتحاد الكرة او التغيرات في الهيئة الإدارية للنادي.

اما الفقرة الخامسة كانت نسبة هي ١٣.٨٨ % كانت اوافق بدرجة كبيرة جدا اما اوافق بدرجة كبيرة فبلغت ٤٤.٤٤ % بينما شكلت نسبة ٣٦.١١ % اوافق بدرجة متوسطة ويحدد هذه الحالة هو العقد المجزي المتفق عليه بين الطرفين وكذلك النتائج السلبية المتوالية والتي يكون نتيجتها الابعاد او التراضي بين الطرفين

اما الفقرة السادسة كانت نسبة ٥.٥٥ % كانت اوافق بدرجة كبيرة جداما اوافق بدرجة كبيرة فبلغت ٢٢.٢٢ % بينما شكلت نسبة ٥٥.٥٥ % اوافق بدرجة متوسطة.والمدربين اكدو ان الإدارات الجيدة تتدخل بصورة مباشرة او غير مباشرة بالأمور الفنية للفريق واختيار اللاعبين واستقطابهم للفريق.

اما الفقرة السابعة كانت نسبة هي ١١.١١ % كانت اوافق بدرجة كبيرة جدا اما اوافق بدرجة كبيرة فبلغت ٤١.٦٦ % بينما شكلت نسبة ٣٦.١١ % اوافق بدرجة متوسطة وهي ظاهرة صحية وان نسبة تطبيقها يعتمد على ثقافة ادارة النادي واهتمامها بلاعبيها من التغذية الى توفير الماء الصحي ونظافة النادي والملابس والمنازع وحدائق النادي وغير ذلك من الأمور الصحية.

اما الفقرة الثامنة كانت نسبة هي ٨.٣٣ % كانت اوافق بدرجة كبيرة جدا اما اوافق بدرجة كبيرة فبلغت ٦٦.٦٦ % بينما شكلت نسبة ١٦.٦٦ % اوافق بدرجة متوسطة.واعتقد هي فقرة اهتم بها معظم إدارات الأندية وأحيانا تكون عنصر معنوي ومحفز وبديل للحوافز المادية وبخاصة الأندية ذات الإمكانيات المادية الضعيفة او التي تعرضت الى ازمة مالية مفاجئة .

اما الفقرة التاسعة كانت نسبة هي٥.٥٥ % كانت اوافق بدرجة كبيرة جدا اما اوافق بدرجة كبيرة فبلغت ٥٥.٥٥ % بينما شكلت نسبة ٣٦.١١ % اوافق بدرجة متوسطة عدد كبير من مدربو الأندية اثنوا على دور مشرف الفريق واعتبروه عنصر متابع للاعبين وحلقة وصل جيدة بين المدرب ولاعبيه وبين المدرب وإدارة النادي.

اما الفقرة العاشرة كانت اعلي نسبة هي١٣.٨٨ % كانت اوافق بدرجة كبيرة جدا اما اوافق بدرجة كبيرة فبلغت ٦٦.٦٦ % بينما شكلت نسبة ١٦.٦٦ % اوافق بدرجة متوسطة ماعدا بعض الاستثناءات التي مالت الى لاعبو المنتخبات او المواهب.

من هذا يبدو ان المشكلة والمعوق في هذا المجال هو تدخل المسؤلين في إدارة النادي بالنواحي الفنية للمدرب من حيث الخطة والتبديلات والسلوك مع اللاعبين مما ولد ضغطا كبيرا على المدرب واثر في بعض النتائج .

الجدول (٤)

أدناه والذي يوضح النسبة المئوية والوسط الحسابي والانحراف المعياري في مجال اتحاد الكرة

ت	الوسائل الإحصائية / الفقرات	النسبة المئوية				الوسط الحسابي س-	الانحراف المعياري ± ع
		اوافق بدرجة كبيرة جدا	اوافق بدرجة كبيرة	اوافق بدرجة متوسطة	اوافق بدرجة قليلة جدا		
١	عدم وجود الرزنامة السنوية لمباريات الدوري والمنتخبات الوطنية	٨٠.٥٥٥	١٦.٦٦٦	٢.٧٧٧	-------	١١.٨٨٨	٠.٤٤٠
٢	فقدان فعالية لجنتي المدربين والفنية في الاتحاد	٢٧.٧٧٧	٥٨.٣٣٣	١٣.٨٨٨	--------	١٢.٥٥٥	٠.٤٤٠
٣	عدم وجود معايير جيدة لاختيار مدربي المنتخبات الوطنية	٨٠.٥٥٥	١٩.٤٤٤	----------	--------	١٥.٤٢٨	٠.٤٤٠
٤	إهمال دوري الفئات العمرية للأندية	٦٣.٨٨٨	٣٣.٣٣٣	--------	٢.٧٧٧	١٢.٣٧٥	٠.٥٠٠
٥	تشريع قوانين لحماية المدربين وحقوقهم عند التعاقد مع الأندية	٥٥.٥٥٥	١٣.٨٨٨	٢.٧٧٧	٢٧.٧٧٧	١٠.٧٠٠	١.١٧٢
٦	قلة او ندرة وجود الحوافز المالية الجيدة للأندية الفائزة ببطولة الاتحاد السنوية	٨٦.١١١	١١.١١١	٢.٧٧٧	----------	١٣.١١١	٠.٣٣٣
٧	ضعف الإشراف على صلاحية الملاعب للعب والتدريب للأندية والمنتخبات	٨٨.٨٨٨	٨.٣٣٣	----------	٢.٧٧٧	----------	٠.٣٣٣
٨	انعدام الدورات التدريبية الداخلية والخارجية والحلقات الدراسية للمدربين من قبل الاتحاد	٩٧.٢٢٢	٢.٧٧٧	--------	--------	٢٠.١٤٢	٠.٩٦٦
٩	ضعف تشريع لوائح وبرامج عملية جيدة لعمل المدربين	٩١.٦٦٦	٥.٥٥٥	٢.٧٧٧	----------	١٥.٥٥٥	٠.٦٦٦
١٠	وضع لوائح جيدة لتطبيق نظام الاحتراف للاعبين والمدربين	١٩.٤٤٤	٤٤.٤٤٤	٢٠.٧٧٧	٣٣.٣٣٣	٦.٠٠٠	٠.٩٤٢

من خلال الجدول يظهر بأن معظم الأسئلة كانت بدرجة أوافق بدرجة كبيرة جدا ثم أوافق بدرجة كبيرة . حيث كان للاتحاد دور سلبي كبير في معظم الفقرات المذكورة حيث لاتوجد

الرزنامة السنوية التي تتوزع عليها المباريات للدوري والمنتخبات وأيام الفيفا * حيث من كل دول العلم كل مدرب يعرف ان الدوري ثابت العدد للفرق ومواعيد ثابتة لمباريات الدوري والكأس والبطولات القارية والتصفيات.

اما الفقرةالاولى كانت أعلى نسبة هي٨٠.٥٥ % كانت اوافق بدرجة كبيرة جداما اوافق بدرجة كبيرة فبلغت ١٦.٦٦ % بينما شكلت نسبة ٢.٧٧ % اوافق بدرجة متوسطة.

اما الفقرة الثانية كانت اعلى نسبة هي٢٧.٧٧ % كانت اوافق بدرجة كبيرة جدا اما اوافق بدرجة كبيرة فبلغت ٥٨.٣٣ % بينما شكلت نسبة ١٣.٨٨ % اوافق بدرجة متوسطة. كان هناك ضعف لقرارات اللجنة الفنية والمدربين لكونها قرارات استشارية ويتحكم بها الاتحاد ولم يعطى الدور الكبير لها

اما الفقرة الثالثة كانت اعلى نسبة هي٨٠.٥٥ % كانت اوافق بدرجة كبيرة جدا اما اوافق بدرجة كبيرة فبلغت ١٩.٤٤ % بينما شكلت نسبة صفر % اوافق بدرجة متوسطة.حيث لاتوجد معايير لاختيار المدربين وتلعب العلاقات والتأثيرات الغير طبيعية لاختيار هذه الكوادر ويوجد الاجدر منها ولكنها أبعدت قسريا.

اما الفقرة الرابعة كانت اعلى نسبة هي٦٣.٨٨ % كانت اوافق بدرجة كبيرة جدا اما اوافق بدرجة كبيرة فبلغت ٣٣.٣٣ % بينما شكلت نسبة صفر % اوافق بدرجة متوسطة.ان إهمال الدوري منذ أكثر من سبعة سنوات للفئات العمرية والذي تسبب باختفاء المواهب مما جعل المدربين يعتمدون على تزوير أعمار اللاعبين وعكس دول العالم التي تعتمد تعتمد على استراتيجية عملها على دوري الفئات العمرية المتدرجة.

اما الفقرة الخامسة كانت اعلى نسبة هي٥٥.٥٥ % كانت اوافق بدرجة كبيرة جدا اما اوافق بدرجة كبيرة فبلغت ١٣.٨٨ % بينما شكلت نسبة ٢.٧٧ % اوافق بدرجة متوسطة.يضيع حق المدرب لانه لاتوجد قوانين تحميهم مع الاندية والمنتخبات ولاتوجد رابطة للمدربين ومفعلة وقانونية لذلك غالبا ما يضيع حقهم .

اما الفقرة السادسة كانت اعلى نسبة هي٨٦.١١ % كانت اوافق بدرجة كبيرة جدا اما اوافق بدرجة كبيرة فبلغت ١١.١١ % بينما شكلت نسبة ٢.٧٧ % اوافق بدرجة متوسطة.هذا واضح من خلال اختفاء الجوائز التقديرية للبطولات وهذا شيء غريب لايوجد دوري في العالم بدون حوافز وجوائز تقديرية للنادي واللاعبين .

اما الفقرة السابعة كانت اعلى نسبة هي ٨٨.٨٨ % كانت اوافق بدرجة كبيرة جدا اما اوافق بدرجة كبيرة فبلغت ٨.٣٣ % بينما شكلت نسبة صفر % اوافق بدرجة متوسطة . من النواحي المهمة صلاحية الملاعب حيث يجري الدوري على ملاعب ترابية والحفر تؤدي الى الإصابات والى ضعف الأداء المهاري والتكتيكي وكذلك توجد الأندية التي تشارك في الدوري الممتاز ولاتملك ملعب للمباريات.

اما الفقرة الثامنة كانت اعلى نسبة هي٩٧.٢٢ % كانت اوافق بدرجة كبيرة جداما اوافق بدرجة كبيرة فبلغت ٢.٧٧ % بينما شكلت نسبة صفر % اوافق بدرجة متوسطة.وهي حالة شاذة ومنذ اكثر من سبع سنوات لم تقم اي دورة تدريبية او حلقات دراسية لذلك ظل المدرب متأخر عن مدربو العالم سواء بالمعلومات الحديثة او بحصولهم على الشهادات التدريبية التي تجيز لهم العمل كمدرب في الدوري وبخاصة بطولات المنتخبات والأندية الأسيوية.

اما الفقرة التاسعة كانت اعلى نسبة هي ٩١.٦٦ % كانت اوافق بدرجة كبيرة جدا اما اوافق بدرجة كبيرة فبلغت ٥.٥٥ % بينما شكلت نسبة ٢.٧٧ % اوافق بدرجة متوسطة. لاتوجد أية لوائح وتشريعات وبرامج علمية جيدة وعمل المدربين على أساس الخبرة المتراكمة وعلى المغامرة باحتراف المهنة والتعلم على حساب الأخطاء اما تصيب او تنتهي.

اما الفقرة العاشرة كانت اعلى نسبة هي ١٩.٤٤ % كانت اوافق بدرجة كبيرة جدا اما اوافق بدرجة كبيرة فبلغت ٤٤.٤٤ % بينما شكلت نسبة ٢.٧٧ % اوافق بدرجة

متوسطة وشكلت نسبة ٣٣.٣٣ % اوافق بدرجة قليل جدا هو ان الاحتراف شمل دول الجوار والدول العربية وهنا في العراق بعيدين كل البعد عن الاحتراف وشروطه الذي يعتمد على البنية التحتية للملاعب والاعتماد على التمويل الذاتي للأندية وليس الحكومة وشروط الاحتراف وبنوده ومناهجه معدومة في العراق.

لذلك هذا المجال يلعب دور سلبيا في تأخر المدربين العراقيين ومظلوميتهم وهي الحلقة الأضعف في الكرة العراقية لكون ان الاتحاد هو الذي يخطط ويضع البرامج ويتحكم به ناس ضعيفي الكفاءة والعلمية

الجدول (٥)

والذي يوضح النسبة المئوية والوسط الحسابي والانحراف المعياري في مجال الإعلام الرياضي

ت	الوسائل الإحصائية / الفقرات	النسبة المئوية				الوسط الحسابي س-	الانحراف المعياري ± ع
		أوافق بدرجة كبيرة جدا	أوافق بدرجة كبيرة	أوافق بدرجة متوسطة	أوافق بدرجة قليلة جدا		
١	يساهم الإعلام بتوجيه العمل الرياضي الناجح للمدربين	١٣.٨٨٨	٦١.١١١	٢٥.٠٠٠	-------	١١.٥٥٥	٠.٦٠٠
٢	يولد النقد الإعلامي الجارح بدلا من النقد البناء الضغط النفسي الكبير على المدربين	٤٧.٢٢٢	٤٧.٢٢٢	٥.٥٥٥	--------	١٣.٦٦٦	٠.٧٠٧
٣	يساهم الإعلام من خلال التحليل الفني من قبل مختصين بتطوير اللعب والمدربين	٢٧.٧٧٧	٦٦.٦٦٦	٢.٧٧٧	٢.٧٧٧	١١.٥٠٠	٠.٨٦٦
٤	يعتبر الإعلام المرئي هو الأكثر تأثيرا في حل مشاكل المدربين واللاعبين	١٦.٦٦٦	٧٥.٠٠٠	٨.٣٣٣	٢.٧٧٧	١١.٢٠٠	٠.٥٠٠
٥	يساهم الإعلام المتخصص باللعبة حاليا بتطوير اللعبة	٣٣.٣٣٣	٥٠.٠٠٠	١٦.٦٦٦	--------	١٢.٦٦٦	١.٤٥٢
٦	يساهم الإعلام المتخصص باللعبة حاليا بتطوير اللعبة	٥.٥٥٥	٤٤.٤٤٤	٥٠.٠٠٠	--------	١٠.٢٢٢	٠.٥٢٧
٧	يتصف الإعلاميون بالعدالة عند تحليل ونقد لعب الفرق	٨.٣٣٣	١٩.٤٤٤	٦١.١١١	١١.١١١	٨.١٠٠	٠.٨٦٦
٨	يساهم الإعلام بحل المشاكل بين المدرب والنادي والجمهور	--------	٥٢.٧٧٧	٣٨.٨٨٨	٨.٣٣٣	١٤.٦٦٦	٠.٧٢٦
٩	يساهم الأعلام برفع الوعي الثقافي للمدرب واللاعبين والجمهور	٨.٣٣٣	٧٢.٢٢٢	١٦.٦٦٦	٢.٧٧٧	١٠.٣٠٠	٠.٦٠٠
١٠	تساهم الاستفتاءات الصحفية ايجابيا لاختيار الرياضيين الأفضل	٨.٣٣٣	٢٢.٢٢٢	٥٨.٣٣٣	١١.١١١	٨.٢٠٠	٠.٨٦٦

اما الفقرة الاولى كانت نسبة هي ١٣.٨٨ % كانت أوافق بدرجة كبيرة جدا اما أوافق بدرجة كبيرة فبلغت ٦١.١١ % بينما شكلت نسبة ٢٥.٠٠ % أوافق بدرجة متوسطة.وهي ظاهرة ايجابية عندما يكون الإعلام عنصر فعال وموجه وداعم لعمل جيد لمدرب جيد.

اما الفقرة الثانية كانت نسبة هي ٤٧.٢٢ % كانت أوافق بدرجة كبيرة جدا اما أوافق بدرجة كبيرة فبلغت ٤٧.٢٢ % بينما شكلت نسبة ٥.٥٥ % أوافق بدرجة متوسطة.مما يؤكد حقيقة ان هذه النقطة تعتبر من المشاكل والعوائق التي تولد الضغط الكبير على المدرب وأحيان كثيرة وبخاصة مع الفرق الجماهيرية تعتبر عامل محرض للجماهير ضد المدرب وينعكس في التدريبات والمباريات.

اما الفقرة الثالثة كانت اعلي نسبة هي ٢٧.٧٧ % كانت أوافق بدرجة كبيرة جدا اما أوافق بدرجة كبيرة فبلغت ٦٦.٦٦ % بينما شكلت نسبة ٢.٧٧ % أوافق بدرجة متوسطة.ويؤكد المدربون على تواجد الإعلامي المتخصص والفاهم والحيادي يساهم بدرجة كبيرة بتطوير اللعب والمدربين وبخاصة اذا كان التحليل بقلم خبراء اللعبة سواء كان بالصحافة او بالتحليل التلفزيوني.

اما الفقرة الرابعة كانت نسبة هي ١٦.٦٦ % كانت أوافق بدرجة كبيرة جدا اما أوافق بدرجة كبيرة فبلغت ٧٥.٠٠ % بينما شكلت نسبة ٨.٣٣ % أوافق بدرجة متوسطة.حيث ان الفضائيات الرياضية تساهم بدرجة كبيرة في حل الرموز الصعبة والحالات الشاذة وحل المشاكل الإدارية في الأندية وانتقاد الحالات الشاذة وتصرف وسلوك اللاعبين ولها دور ايجابي كبير.

اما الفقرة الخامسة كانت نسبة هي ٣٣.٣٣ % كانت اوافق بدرجة كبيرة جدا اما اوافق بدرجة كبيرة فبلغت ٥٠.٠٠ % بينما شكلت نسبة ١٦.٦٦ % أوافق بدرجة متوسطة وجود هذه الظاهرة السلبية رغم حالة التشتت ويوجد بعض الإعلام بتعاطف مع المدرب

على حساب أخر وناتجة من علاقات شخصية ومصالح خاصة وبخاصة الجيل الجديد من الاعلامين الشباب.

اما الفقرة السادسة كانت نسبة هي ٥.٥٥ % كانت اوافق بدرجة كبيرة جدا اما اوافق بدرجة كبيرة فبلغت ٤٤.٤٤ % بينما شكلت نسبة ٥٠.٠٠ % اوافق بدرجة متوسطة وهذه الظاهرة تؤكد بوجود الأخطاء عندما يتطرق لها ناس إعلاميون لم يمارسوا اللعبة وعايشوها والعكس صحيح لذلك دائما ما يؤكد على ان اهتمام الإعلام بحسب الاختصاص يؤدي إلى تطور اللعبة.

اما الفقرة السابعة كانت نسبة هي ٨.٣٣ % كانت اوافق بدرجة كبيرة جدا اما اوافق بدرجة كبيرة فبلغت ١٩.٤٤ % بينما شكلت نسبة ٦١.١١ % اوافق بدرجة متوسطة.اتفق المدربون على ضعف العدالة عند الصحفيين والإعلاميين عند تحليل ونقد لعب الفرق وهذا ربما ترتبط بانحياز كثير منهم إلى مدرب او نادي يشجعه او بتوصية خاصة وهي من المشاكل والمعوقات التي تؤثر نفسيا على المدرب وبخاصة عندما يقرأ او يشاهد المدرب بعد أداء فريقه الرائع بعرض معاكس او تعليق سلبي لمعلق وانتقادات في غير محلها تؤثر بدرجة كبيرة على المدرب.

اما الفقرة الثامنة كانت نسبة هي صفر % كانت اوافق بدرجة كبيرة جدا اما اوافق بدرجة كبيرة فبلغت ٥٢.٧٧ % بينما شكلت نسبة ٣٨.٨٨ % اوافق بدرجة متوسطة.حيث يلاحظ بشعور المدربين واقعيا بأن الإعلام ساهم ايجابيا في حل مشاكل أثيرت بين جمهور النادي ومدربه او إدارته وتوضح الغموض وإعطاء المقترحات ولقاءات تلفزيونية بأقطاب النزاع بطرق ايجابية سليمة.

اما الفقرة التاسعة كانت نسبة هي ٨.٣٣ % كانت أوافق بدرجة كبيرة جدا اما اوافق بدرجة كبيرة فبلغت ٧٢.٢٢ % بينما شكلت نسبة ١٦.٦٦ % اوافق بدرجة متوسطة واكد المدربون ان الإعلام ساهم بدرجة كبيرة من خلال مقالاته التربوية والاجتماعية

والقانونية وكذلك من خلال عرض الأفلام واللقاءات والتحليلات التلفزيونية العالمية والمحلية كان لها دور ايجابي.

اما الفقرة العاشرة كانت اعلى نسبة هي ٨.٣٣ % كانت اوافق بدرجة كبيرة جدا اما اوافق بدرجة كبيرة فبلغت ٢٢.٢٢ % بينما شكلت نسبة ٥٨.٣٣ % اوافق بدرجة متوسطة حيث شكك مدربون كثيرون بأن هذه الاستفتاءات كانت تدخل بها وسائل أخرى ومؤثرة كالعلاقات والرغبة بفوز احد المدربين او اللاعبين على حساب آخرين وكذلك إعطاء نسبة التصويت لناس غير الرياضيين عن طريق الهاتف او التلفزيون او شبكة المعلومات الالكترونية تتدخل أمور كثيرة تؤدي إلى ضغط نفسي وغبن حق مدرب مفروض ان يكون هو الأفضل. ولذلك يعتبر هذا المجال الإعلامي من المجالات والمحاور المهمة.

الجدول (٦)

الذي يوضح النسبة المئوية والوسط الحسابي والانحراف المعياري في مجال الإمكانيات المادية والادارية

ت	الوسائل الاحصائية / الفقرات	النسبة المئوية				الوسط الحسابي س-	الانحراف المعياري ± ع
		اوافق بدرجة كبيرة جدا	اوافق بدرجة كبيرة	اوافق بدرجة متوسطة	اوافق بدرجة قليلة جدا		
١	يوفر النادي الحوافز المالية الجيدة للفوز للاعبين والمدرب	١٣.٨٨٨	٣٠.٥٥٥	١٩.٤٤٤	١٦.٦٦٦	٨.٧٠٠	١.٠٠٠
٢	توفر إدارة النادي العقود والرواتب الجيدة للاعبين والمدرب	١٣.٨٨٨	٣٣.٣٣٣	٤٤.٤٤٤	٨.٣٣٣	٩.١٠٠	٠.٨٨١
٣	تتوفر السيولة المالية في النادي لتأمين الغذاء والنقل لإجراء المباريات	١١.١١١	٥٢.٧٧٧	٣٦.١١١	--------	١١.٠٠٠	٠.٦٦٦
٤	يوفر النادي المعسكرات التدريبية الداخلية التحضيرية للموسم الكروي	٨.٣٣٣	١٩.٤٤٤	٢٢.٢٢٢	٥٠.٠٠٠	٦.٧٠٠	١.١١٨
٥	يوفر النادي المعسكرات الخارجية التحضيرية للموسم الكروي	٥.٥٥٥	٥.٥٥٥	١٦.٦٦٦	٧٢.٢٢٢	٥.٨٠٠	٠.٧٢٦
٦	تتوفر للنادي الملاعب الصالحة للعب والتدريب	١٣.٨٨٨	٣٦.١١١	٣٠.٥٥٥	١٩.٤٤٤	٨.٨٠٠	١.٠٦٠
٧	يعتمد النادي على مشاريع التمويل الذاتي في تمشية مصاريف النادي	٥.٥٥٥	٦٦،١٦	٦١.١١١	١٦.٦٦٦	٧.٦٠٠	٠.٧٠٧
٨	يعتمد النادي على الدعم المالي من وزارة الشباب والاولمبية او المؤسسات الحكومية الراعية التابعة لها	٦٦.٦٦٦	٢٧.٧٧٧	٥.٥٥٥	--------	١٤.٤٤٤	٠.٥٠٠
٩	يعتمد النادي لمصاريفه على وارد مباريات الدوري	---------	٥.٥٥٥	٣٨.٨٨٨	٥٥.٥٥٥	٩.٠٠٠	٠.٥٢٧
١٠	تساهم التأجيلات المستمرة في مباريات الدوري في إرباك المنهاج التدريبي والفني	٩٧.٢٢٢	--------	٢.٧٧٧	--------	٢٣.٦٦٦	٠.٦٦٦

اما الفقرة الاولى كانت نسبة هي ١٣.٨٨ % كانت اوافق بدرجة كبيرة جداما اوافق بدرجة كبيرة فبلغت ٣٠.٥٥ % بينما شكلت نسبة ١٩.٤٤ % اوافق بدرجة متوسطة.ويبدو ان الحوافز موجودة ولكن بدرجات متفاوتة فكانت الأندية الشمالية وأندية المؤسسات جيدة والباقي تأخذ بنسبة مختلفة وخاضعة لشروط مختلفة وغير مستقرة.

اما الفقرةالثانية كانت نسبة هي ١٣.٨٨ % كانت اوافق بدرجة كبيرة جدا اما اوافق بدرجة كبيرة فبلغت ٣٣.٣٣ % بينما شكلت نسبة ٤٤.٤٤ % اوافق بدرجة متوسطة.كثير من الأندية وفرت عقود ورواتب جيدة وكذلك ان الفرق العشرة الهابطة كانت الفرق الأضعف ماديا من ناحية العقود.

اما الفقرةالثالثة كانت نسبة هي ١١.١١ % كانت اوافق بدرجة كبيرة جدا اما اوافق بدرجة كبيرة فبلغت ٥٢.٧٧ % بينما شكلت نسبة ٣٦.١١ % اوافق بدرجة متوسطة.وهي ناحية مهمة تكفلت إدارات الأندية بتوفيرها من اجل إجراء المباريات ورغم معاناة بعض الأندية في توفيرها بدرجة عالية النوعية.

اما الفقرةالرابعة كانت نسبة هي ٨.٣٣ % كانت اوافق بدرجة كبيرة جدا اما اوافق بدرجة كبيرة فبلغت ١٩.٤٤ % بينما شكلت نسبة ٢٢.٢٢ % اوافق بدرجة متوسطة ونسبة ٥٠.٠٠ % اوافق بدرجة قليلة اغلب مدربو الأندية شكو من إمكانية الدخول بالمعسكرات التدريبية بينما اكتفت فرق كوردستان وبعض أندية المؤسسات في معسكرات في محافظاتهم وبخاصة في فترة الإعداد وذهبت أندية الجنوب والوسط في معسكرات الى كوردستان.

اما الفقرةالخامسة كانت نسبة هي ٥.٥٥ % كانت اوافق بدرجة كبيرة جدا اما اوافق بدرجة كبيرة فبلغت ٥.٥٥ % بينما شكلت نسبة ١٦.٦٦ % اوافق بدرجة متوسطة ونسبة ٧٢.٢٢ % اوافق بدرجة قليلة حيث اقتصرت المعسكرات الخارجية على أندية قليلة لامتلاكهم الإمكانيات الجيدة وكانت معسكراتهم في تركيا واوكرانيا ولبنان وسوريا.

اما الفقرةالسادسة كانت اعلى نسبة هي ١٣.٨٨ % كانت اوافق بدرجة كبيرة جدا اما اوافق بدرجة كبيرة فبلغت ٣٦.١١ % بينما شكلت نسبة ٣٠.٥٥ % اوافق بدرجة متوسطة.وشكلت نسبة ١٩.٤٤ % اوافق بدرجة قليلة.حيث تسعة أندية منها بدون ملاعب والبقية ذو ملاعب رديئة باستثناء الأندية الكردستانية والأندية الجماهيرية والأندية النفط والكرخ والصناعة،لذلك تعاني الأندية وبخاصة المجموعة الجنوبية من اللعب في المحافظات وتعتبر عائق ومشكلة كبيرة.

اما الفقرةالسابعة كانت اقل نسبة هي ٥.٥٥ % كانت اوافق بدرجة كبيرة جدا اما اوافق بدرجة كبيرة فبلغت ١٦.٦٦ % بينما شكلت نسبة ٦١.١١ % اوافق بدرجة متوسطة لذلك نلاحظ عدم الاستفادة من مشاريع التمويل الذاتي الا عدد قليل من الاندية مثل النفط والكرخ معتمدة على تأجير المحلات وهي غير كفيلة لسد المصاريف العالية للعقود والرواتب لذلك فهي لو استغلت بدرجات كبيرة ومخططة لساعدت الأندية فهي تعتبر عائق وبخاصة الأندية المحترفة اعتمدت على هذا الجانب.

اما الفقرةالثامنة كانت اعلى نسبة هي ٦٦.٦٦ % كانت اوافق بدرجة كبيرة جدا اما اوافق بدرجة كبيرة فبلغت ٢٧.٧٧ % بينما شكلت نسبة ٥.٥٥ % اوافق بدرجة متوسطة.مشكلة كبيرة الاعتماد على الدعم الحكومي وعلى مؤسسات او وزارة الشباب والرياضة او مجالس المحافظات وإنها غالبا ما تأخذ أسلوب الاستجداء او النخوة ومناجاة الصحف والإعلان رغم ان بعض المؤسسات قد دعمت أنديتها بدرجة كبيرة وهي جيدة في الوقت الحالي ولكنها ستكون مشكلة وبخاصة جميع الأندية العربية والأسيوية وغيرها اعتمدت على الاحتراف الذي يكون شرطه عدم الاعتماد على الدعم الحكومي وإنما على التمويل الذاتي والتسويق.

اما الفقرةالتاسعة كانت اعلى نسبة هي صفر % كانت اوافق بدرجة كبيرة جدا اما اوافق بدرجة كبيرة فبلغت ٥.٥٥ % بينما شكلت نسبة ٣٨.٨٨ % اوافق بدرجة متوسطة

وشكلت نسبة ٥٥.٥٥ % اوافق بدرجة قليلة.ومقارنة بالفترة السابقة كان وارد المباريات بشكل مورد جيد ولكن حاليا عزوف الجماهير وقلتها آثرت ولم تشكل وارد وبحد ذاتها نلاحظ معظم أندية العالم يعتمدون بدرجة كبيرة جدا كوارد داعم رئيسي وبحد ذاتي تعتبر من العوائق التي تواجه كرة القدم.

اما الفقرةالعاشرة كانت اعلي نسبة هي ٩٧.٢٢ % كانت اوافق بدرجة كبيرة جدا اما اوافق بدرجة كبيرة فبلغت صفر % بينما شكلت نسبة ٢.٧٧ % اوافق بدرجة متوسطة وكان التأخير في إجراء الدوري والتوقفات الكثيرة في إقامة الدوري ويعتبر أطول دوري في العالم هو دوري ٢٠٠٩ / ٢٠١٠ وساهم في تذبذب المستوى لهذا الدوري وافتقدت فيه العلمية وصاحبه الملل وضعف الاستشفاء لذلك كانت أصعب مشكلة وعائق لتطوير الكرة العراقية.

لذلك يعتبر هذا المجال مهم جدا واهم العوائق الإدارية والمالية فيه هو ضعف الملاعب وعدم امتلاك الأندية ملاعب خاصة بها وكذلك فقدان السيولة المالية المخصصة من وارد المباريات التأجيلات وعدم انتظام الدوري وطول فترته ، وعدم توفير المعسكرات الداخلية والخارجية للأندية لضعف الإمكانيات المالية وضعف الإعداد وضعف التمويل الذاتي بدرجة كبيرة. ومن خلال عمل الباحث في المنتخبات الوطنية وفرق كثيرة في الدوري العراقي الممتاز لاحظ ان المدربين العراقيين يعانون من المشاكل التي تحد من قدراتهم للوصول باللاعبين الى المستويات العالية لذلك يطالب المدرب بتحقيق النتائج وبوجود المؤثرات الخارجية الكثيرة.

الباب الخامس

٥- الاستنتاجات والتوصيات

٥-١ الاستنتاجات

استنتج الباحث من خلال نتائج بحثه ما يلي :-

١. ضغط نفسي كبير من قبل إدارات الأندية على مدربيها وتدخلهم بالأمور الفنية سواء كانت مباشرة او غير مباشرة اثر على مدربي هذه الأندية وعرضهم للإقالة والاستقالة .
٢. ساهم اتحاد الكرة بدرجة كبيرة جدا في وضع معوقات كبيرة تكمن في عدم وجود رزنامة لمباريات الدوري والكأس الملغية والمنتخبات الوطنية وتأجيلاتها المستمرة وعدم ثبات العدد المثالي للفرق المشاركة في الدوري.
٣. عدم إقامة الاتحاد الدورات التدريبية الداخلية والخارجية للمدربين منذ فترة طويلة وأكثر من سبعة سنوات ومعظم مدربو الفرق لم يحصلوا على الشهادات التدريبية المعترف بها من قبل الاتحاد الأسيوي وغيره والتي تجيز لهم الجلوس رسميا مع الفريق .
٤. عدم تفعيل دور وصلاحيات اللجنة الفنية والمنتخبات الوطنية في الاتحاد والتي يكون واجبها إيجاد الحلول الكبيرة لتطوير كرة القدم العراقية لذلك اختفت المعايير الحقيقية لاختيار الكوادر التدريبية للمنتخبات الوطنية .
٥. ضعف وإهمال واضح لإقامة البطولات والدوري للفئات العمرية من قبل اتحاد الكرة المركزي وفروعه في المحافظات كان له الدور السلبي في اختفاء المواهب وبالتالي اثر على طرق اختيار اللاعبين للمنتخبات بالأعمار الصحيحة .
٦. الإهمال الواضح للبنية التحتية للملاعب والساحات وملحقاتها وظهرت الأندية منها بدون ملاعب تدريبية ومنها أندية بملاعب غير صالة للعب وهي تخوض غمار

الدوري الممتاز مما شكل ضعف واضح في الإعداد وفي الأداء الفني للفرق في المباريات .

٧. عدم وجود وارد مالي لدخل المباريات الدوري بسبب عزوف الجماهير وكذلك ضعف الأداء الفني وانقل التلفزيوني وهو مصدر تمويل مالي مهم وأساسي لمعظم أندية العالم .

٨. معاناة مالية كبيرة للأندية نتيجة ضعف الدعم لها من قبل الإدارات والمؤسسات ومجالس المحافظات وعدم خلق حالة توازن في القفزات الكبيرة المفاجئة لعقود ورواتب اللاعبين والمدربين .

٩. شكل النقد الإعلامي الجارح والإعلام المتحيز لكثير من الاستفتاءات الصحفية غير العادلة لاختيار المدرب واللاعب الأفضل في الدوري ضغط وتأثير نفسي كبير على هؤلاء انعكس على عملهم وطموحهم .

١٠. ضعف ثقافة ووعي اللاعبين وتفكيرهم فقط بالاشتراك في تشكيلة اللعب سببت بعض المشاكل بينهم وبين زملائهم ومدربيهم وإدارتهم .

٥-٢ التوصيات

١. وبعد النتائج التي حصل عليها الباحث يوصي بما يلي :-

٢. ضرورة تطوير مستوى ونوعية أعضاء الهيئات الإدارية للأندية من خلال تغيير لوائح الانتخابات من قبل وزارة الشباب وإدخال العناصر المثقفة أصحاب الشهادات والاختصاص والأشخاص الكفوئين والتي تساهم بدرجة كبيرة بالتخطيط والإصلاح .

٣. يجب الاهتمام ببناء الملاعب وإصلاح أرضية الملاعب والبنية التحتية من قبل وزارة الشباب والمؤسسات ومجالس المحافظات وكل الجهات الأخرى المعنية بالأمر .

٤. تطوير عمل وعلمية الاتحاد من خلال تفعيل صلاحيات اللجنة الفنية والمنتخبات والإسراع بإقامة دورات تدريبية عديدة بدرجة (A-B-C) من اجل تطوير معلوماتهم أولا وحصولهم على الشهادات ثانيا والتي تؤهلهم رسميا والتأكيد على عدالة اختيار المدربين الكفوئين لقيادة جميع المنتخبات الوطنية العراقية .

٥. تنظيم الدوري من خلال الإصرار على تقليل الفرق المشاركة في الدوري أسوة بدول العالم واعتماد التخطيط المبرمج وعدم التأجيل المستمر لمباريات الدوري.

٦. إجراء الانتخابات للاتحاد المركزي لكرة القدم والتي تأجلت لثلاث مرات متتالية مما اثر على استقراره وعمله كهيئة تصريف إعمال ومجاملات وزيادة عدد الفرق المشاركة في الدوري لكسب أصوات الهيئة العامة من اجل الفوز على حساب الاستقرار وتطور المستوى الفني والإداري والتنظيمي .

٧. ضرورة الاهتمام بإعادة دوري الفئات العمرية بصورة جيدة ومنظمة والالتزام بالأعمار الصحيحة للاعبين لما لهذا الدوري من دور كبير في ديمومة الجيل الذهبي للموهوبين لأندية الدوري والمنتخبات الوطنية .

٨. المساهمة الفعالة لكل قطاع الإعلام المرئي والمسموع والمقروء بالتوجيه والنقد البناء الصحيح وتقويم الأخطاء وتصحيح مسار الدوري ودعم وتثقيف اللاعبين والمدربين ونقد الحالات والظواهر السلبية .

٩. السعي الجاد من جميع أطراف قيادة الحركة الرياضة العراقية للاهتمام بمسألة التسويق والاستثمار وتشجيع عملية الاحتراف الحقيقي والعمل لوضع ضوابط تحفيزية للإقبال الجماهيري لحضور مباريات الدوري وإثرها المادي والمعنوي .

المصـــادر

- التكريتي ،وديع ياسين والعبيدي ، حسن : التطبيقات الإحصائية في التربية الرياضية ،جامعة الموصل ،١٩٩٦ ص٢٣.
- المندلاوي وآخرون : الاختبار والقياس في التربية الرياضية والتربية البدنية ،الموصل ،١٩٩٠ ص١٠٧ .
- سعد منعم :تحديد نظام لمزاولة مهنة التدريب بكرة القدم ،مجموعة بحوث منشورة ،بغداد ، ٢٠٠١ .
- حنفي مختار :الأسس العلمية في تدريب كرة القدم،(القاهرة،دار الفكر العربي ب.ت)١٩٨٦،بغداد ، مطبعة
- علاء ، ١٩٧٩.
- ريسان خريبط : مناهج البحث في التربية البدنية ، الموصل، مديرية دار الكتب للطباعة والنشر،جامعة الموصل ،١٩٨٧
- صباح،إبراهيم : المعوقات التي تواجه المدربين العاملين في التدريب الرياضي في الضفة الغربية ومقترحات لها .فلسطين، ١٩٩٤ .
- قاسم لزام ،موفق المولى : تدريب التكتيك بكرة القدم بين النظرية والتطبيق ،بغداد،الدار الجامعية للطباعة والنشر،٢٠٠٧ .
- قاسم المندلاوي ،احمد سعيد : التدريب الرياضي بين النظرية والتطبيق بغداد ، مطبعة علاء، ١٩٧٩ .
- قاسم حسن حسين:قواعد التدريب الرياضي ٠الموصل،مديرية دار الكتب للطباعة والنشر،جامعة الموصل،١٩٨٨ .
- وجيه محجوب :طرق البحث العلمي ومناهجه في التربية الرياضية ، بغداد ،مطبعة التعليم والبحث العلمي،١٩٨٨ ص٨٥ .
- هارون،بسام : المشكلات التي تواجه مدربي كرة القدم في الأردن ،عمان ، ١٩٩٣ ..