

مقياس البيئة الامنة من وجهة نظر اللاعبين والمدربين المحترفين بكرة السلة

أ.د. فارس سامي يوسف شابا

م.م. سعد علي حسين

كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة - جامعة بغداد

كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة - جامعة بغداد

Saad.hussen@cope.uobaghdad.edu.iq

Saad.hussen@cope.uobaghdad.edu.iq

(00964) 0772736002

(00964) 07710033632

مستخلص البحث باللغة العربية

هدف البحث إلى إعداد المجالات والبيئات لمقياس البيئة الامنة للعمل الاحترافي الرياضي بكرة السلة ، ومن أجل تحقيق هذه الأهداف تم اختيار مجتمع البحث المتكون من الرياضيين المحترفين من اللاعبين والمدربين بالأندية الرياضية قيد البحث والبالغ عددهم (11) ناد حيث كانت التجربة الاستطلاعية (21) رياضي وعينة البناء بلغت (103) رياضياً ، وأما عينة التفتين فشملت (101) رياضياً من المشاركين في الدوري العراقي (2018-2019م)، وعليه تم تتبع الإجراءات والوصول إلى صورة لمقياس البيئة الامنة بواقع (6) مجالات للبيئة الامنة وواقع (52) عبارة ومن ثم تحقيق الشروط العلمية كافة بهذا الخصوص ووفق المعالجات الإحصائية الملائمة لها، وتم التوصل الى استنتاج مقياس البيئة الآمنة من وجهة نظر اللاعبين والمدربين المحترفين بكرة السلة، ولهذا يوصي الباحثان الاهتمام بتأمين البيئة الامنة للرياضيين المحترفين بكرة السلة وحفظ متطلبات البيئة الامنة للرياضيين من جميع النواحي الاجتماعية والاقتصادية والنفسية.

الكلمات المفتاحية: البيئة الامنة، مقياس، الاحتراف الرياضي، كرة السلة، ادارة رياضي.

ABSTRACT

A Safe Environment Scale From Professional Basketball Players and Coaches' Point Of View

Saad Ali Hussein

College of Physical Education and Sports
Sciences - University of Baghdad

Prof. Dr. Fares Sami Yousef

College of Physical Education and Sports
Sciences - University of Baghdad

The aim of the research was to prepare the fields and items for safe environment scale form professional basketball players and coaches' point of view. The researchers used the descriptive method on professional athletes of players and coaches from (11) clubs; for the pilot study (21) athletes were selected and for the building sample (103) athletes, and standardization sample (101) athletes from the participants in the Iraqi league (2018-2019). The scale of the safe environment was concluded with (6) fields and (52) items. The researchers came up with the safe environment scale from the point of view of professional basketball players and coaches. Finally the researchers recommended paying attention to providing safe environment for athletes from all social, economic and psychological aspects.

Keywords: safe environment, scale, sports professionalism, basketball, sports management.

المقدمة:

أصبحت البيئة الامنة من أهم أسس بقاء المجتمع ونمائه ، لأن المجتمع الجيد يجب ان يتضمن العمل على توفير بيئة آمنة بعيدة عن المخاطر وأضرار التقلبات السياسية والاجتماعية وغيرها من التقلبات ، والبيئة الامنة "هي البيئة التي توفر حالة شعورية من الرضا النفسي الناشئ عن سيادة الحق والقانون والاطمئنان الذي يسود الفرد او الجماعة بإشباع الدوافع العضوية والنفسية والتأكد بزوال ما يهددهم من مخاطر" (العنزي، 2014، ص158).

ولكون البيئة الامنة مهمة جدا للرياضيين وبالأخص المحترفين منهم كونهم يزاولون الرياضة كمهنة ومصدر لكسب المال وهذا مما يتطلب منهم استعداد نفسي وبدني عالي يجب ان يكون في محيط بيئي امن يساعدهم على ذلك،

وحيث ان الاحتراف اصبح عنصرا اساسيا في الدوري العراقي الممتاز لكرة السلة من هنا جاءت أهمية البحث في بناء مقياس للبيئة الامنة للرياضيين المحترفين في الدوري العراقي الممتاز بكرة السلة.

من خلال دراسة مسحية اولية والاطلاع على اوضاع اللاعبين والمدربين المحترفين بكرة السلة لاحظنا وجود بعض المشاكل لدى اللاعبين والمدربين وانديتهم او مؤسساتهم، وهذا مما دفعنا للتعرف على اسباب هذا الاضطراب وعدم الاستقرار في الاداء الاحترافي حيث نعتقد ان البيئة المحيطة بالرياضي ومدى ملائمتها وامنها مهمة للرياضي المحترف والذي اطلعنا عليه هو قلة او ندرة وجود مقياس للبيئة الامنة للرياضيين وربما انعدامه لهذه الشريحة الرياضية لذا قرر الباحثان بناء مقياس للبيئة الامنة للرياضيين المحترفين بكرة السلة للوقوف على احد اسباب هذه المشاكل وعدم الاستقرار ضمن بيئة العمل الاحترافي.

ويذكر في دراسة (زينب جاسم 2017) استخدمت الباحثة المنهج الوصفي بالاسلوب المسحي الاجتماعي على عينة مكونة من (200) عائلة اختيرت بصورة عشوائية من منطقة حي الجهاد وتوصلت الباحثة الى وجود علاقة بين التنشئة الاجتماعية والبيئة الامنة.

ويذكر في دراسة (حسين العميدي 2014) استخدم الباحث المنهج الوصفي بالاسلوب المسحي على عينة (170) فردا من المؤسسات الرياضية من بين العاملين في المجال الرياضي والمسؤولين عن تطبيق الاحتراف في كرة السلة وتم التوصل في نهاية الدراسة الى قانون تنظيم عقود الاحتراف الرياضي بكرة السلة.

ويذكر في دراسة (عبد العزيز العقيلي 2014) استخدم الباحث المنهج الوصفي بالاسلوب المسحي على عينة (115) فرد من أعضاء مجالس إدارات الأندية ولجنة الاحتراف الرئيسية ومدراء الاحتراف بالأندية والعاملين في إدارة الاحتراف بالنادي و مدراء فرق كرة القدم وكلاء اللاعبين وتوصل الى لا توجد مهام واضحة ومحددة لإدارة الاحتراف.

الطريقة والادوات:

استخدم الباحثان المنهج الوصفي بالأسلوب المسحي لملائمته طريقة البحث وعينته المتكونه من (225) لاعبا ومدربا وكان عدد اللاعبين (204) لاعبا و(21) مدربا حيث قسمت العينة الى (21) رياضي عينة التجربة الاستطلاعية و (103) عينة البناء و(101) عينة التطبيق.

إجراءات بناء المقياس: بعد إن توصل الباحثان الى تحديد وحصر الظاهرة المبحوثة (البيئة الامنة)، وبالاعتماد على الإطار النظري لهذه الظاهرة واستشارة بعض الخبراء والمختصين عمد الباحثان إلى بناء مقياس البيئة الامنة للتعرف على مستوى هذه الظاهرة من وجهة نظر اللاعبين والمدربين المحترفين، وبالاعتماد على الخطوات العلمية الخاصة ببناء أدوات المقياس من نوع الورقة والقلم التي تستمد بياناتها من آراء المستجيبين، ويذكر المختصون في مجال علم الادارة وعلم النفس وجود خطوات ينبغي على باني المقياس اتباعها قبل البدء في عملية التحليل الاحصائي، وندرج فيما يأتي الخطوات التي اتبعها الباحثان في بناء المقياس وهي:

تحديد فكرة المقياس: ينبغي تحديد الفكرة او الظاهرة المراد قياسها وتم تحديد فكرة المقياس، بشكل واضح ودقيق بتحديد موضوع الظاهرة المراد دراستها المتمثلة بإعداد مقياس البيئة الامنة.

تحديد هدف المقياس: وتمثل الخطوة الثانية بأن يكون الهدف واضحا ومفهوما وقابلا للتحقق ومنسجما مع طبيعة استمارة المقياس وبعد أن حدد الباحثان الفكرة وجب عليهما تحديد هدفه وهو ما قاما بتحديد بناء مقياس البيئة الامنة.

تحديد الإطار النظري للمقياس: يعد هذا الإجراء من أهم خطوات بناء المقياس في الإدارة الرياضية لمساعدة الباحثين وتمكينهم من إتباع الخطوات المنهجية المتسلسلة الصحيحة في كيفية التعامل معهم من جهة، وبناء وتطبيق أدوات قياس يكون محتوى عباراته ملائم لهم من جهة أخرى.

تحديد مجالات المقياس: من أجل تحديد مجالات مقياس البيئة الامنة فإن الباحثان اطلعا على كثير مما كتب عن موضوع البيئة الامنة في المراجع العربية والأجنبية في علم النفس الرياضي والمراجع العلمية للمقياس التربوي والاداري والنفسي والدراسات والبحوث المتعلقة بدراسة البيئة الامنة، فضلا عن قيام الباحثان بالرجوع إلى شبكة الانترنت للتعرف على كل ما هو جديد يتعلق بهذا المفهوم وذلك بغية تحديده والتعرف على المجالات الرئيسية له، وهذا ساعدهم على اقتراح (9) مجالات للمقياس مع تعريفاتها.

ولغرض التعرف على صلاحية المجالات المقترحة لمقياس البيئة الامنة عمد الباحثان إلى عرضها على مجموعة من الخبراء والمختصين والبالغ عددهم (10) مختص وخبير، وذلك لتقدير مدى ملاءمتها في تغطية جوانب البيئة الامنة والتي عددها (9) مجالات مع تعريفاتها. وافاد الباحثان من الملاحظات والاقتراحات المقدمة من الخبراء إذ استبعدت بعض المجالات التي لم تحصل على موافقة الخبراء وهي 1. الثقافي 2. الاعلامي 3. الامني، وبعد اجراء الخطوة السابقة أصبحت مجالات المقياس تتكون من ستة مجالات وهي:

1- المجال الاجتماعي 2. المجال الاقتصادي 3. المجال السياسي 4. المجال النفسي 5. المجال القانوني 6. المجال الصحي.

إعداد عبارات المقياس: على وفق التعريف الخاص بكل مجال من مجالات المقياس اذ قام الباحثان بأعداد العبارات المقترحة في استبانة موزعة على المجالات مع صلاحية بدائل الاجابة الخماسي وبمفتاح تصحيح متدرج بالاتجاه الإيجابي على وفق مقياس (ليكرت).

صلاحية العبارات (الصدق الظاهري): تعد هذه الخطوة من الخطوات المهمة في عملية بناء المقاييس الادارية والنفسية ويتم من خلالها التعرف على مدى صلاحية العبارات المقترحة في قياس المفهوم المراد قياسه.

وقد تم تحقيق الصدق الظاهري لعبارات مقياس البيئة الامنة من خلال عرضها على مجموعة من الخبراء والمختصين في مجالات علم الادارة الرياضية وكرة السلة وعلم النفس والقياس والتقويم والاختبارات وعددهم (10) إذ تم تقديم (92) عبارة لمقياس البيئة الامنة مع بدائل الاجابة الخماسية وطلب منهم ابداء الرأي في صلاحية العبارات لعينة الدراسة وصلاحيتها في المجال الذي وضعت فيه وصلاحية بدائل الاجابة الخماسي وهو (موافق مطلقاً - موافق - محايد - غير موافق - غير موافق مطلقاً)، وقد أصبح عدد العبارات (54) عبارة فيما تم استبعاد (38) عبارة بحسب نتائج قيمة مربع كاي الذي استخدمها الباحثان للحصول على النتائج.

التجربة الاستطلاعية: بعد إجراءات البحث السابقة، قام الباحثان بإجراء تجربة استطلاعية على (21) لاعبا ومدرباً من اندية الدوري العراقي الممتاز ، والهدف منها التحقق من وضوح معاني العبارات وفهمها ووضوح التعليمات وكفاية فريق العمل المساعد والوقت المستغرق للإجابة وكذلك التأكد من عدم وجود اية صعوبات او معوقات والعمل على تلافيتها في حال وجودها وتم اجراؤها للمدة من 2019/2/2 ولغاية 2019/2/5، وبعد اتمام الإجراءات لأداة القياس اصبح جاهز للتطبيق على عينة البناء.

تطبيق المقياس: طبق الباحثان وبمساعدة فريق العمل المساعد المقياس على أفراد عينة البناء والتي تبلغ (103) لاعباً ومدرباً من اندية الدوري الممتاز بكرة السلة، بتاريخ (2019/2/12) ولغاية (2019/2/28).

التحليل الاحصائي للمقياس:

صدق المحتوى: قد تحقق صدق المحتوى بعد عرض عبارات مقياس البيئة الامنة على مجموعة من الخبراء والمختصين، اذ اخذ الباحثان بالتعديلات التي أبدوها الخبراء والمختصون من تعديل واستبعاد العبارات التي لم تحصل على موافقات الخبراء وإبقاء العبارات التي حصلت على موافقتهم.

صدق البناء:

وللحصول على صدق البناء اعتمد الباحثان على أسلوب المجموعتين المتطرفتين ومعامل الاتساق الداخلي من اجل التعرف على مدى تطابق درجات العبارات مع الخاصية أو المفهوم المراد قياسه. وكما يأتي:
أولاً: القدرة التمييزية: لتحقيق هذا قام الباحثان بتفريغ البيانات المسحوبة من الاستبانة الخاصة بعينة البناء والبالغة (103) استمارة لكل اداة وعند تفريغها تبين للباحث أن عدد من الاستمارات لم تستوفي الشروط لقبول الاستمارة لذلك تم استبعادها وعددها (7) استمارة، وبلغ عدد الاستمارات الداخلة في عملية التحليل الاحصائي (96).

بعدها شرع الباحثان بالخطوات الآتية:

- ترتيب الدرجات تصاعدياً من أدنى درجة الى اعلى درجة.
- الحصول استمارات العينة بمقدار نسبته (27%) من استمارات عينة البناء وعددها (26) استمارة من الأعلى وبالنسبة نفسها من الأدنى ليمثلوا استمارات الذين حصلوا على اعلى درجة وأدنى درجة، وبلغ مجموع الاستمارات الكلي للطرفين (52) استمارة، اما الاستمارات التي وقعت بين المجموعتين العليا والدنيا بلغت (44) استمارة، ولم تدخل في التحليل الاحصائي للقدرة التمييزية.
- تطبيق اختبار (T) للعينات المستقلة للتعرف على دلالة الفروق بين المجموعتين المتطرفتين.
- وبالنظر الى معنوية العبارات عندما تكون قيمة مستوى الخطأ اصغر من (0.05) تبين ان جميع العبارات ذات قدرة تمييزية.

ثانياً: معامل الاتساق الداخلي للعبارات: تبين هذه الخطوة (معامل الاتساق الداخلي) مدى اتساق وتجانس عبارات المقياس في قياس السمة المراد قياسها وهو من الخطوات الاساس التي يمكن منها التعرف على مدى صدق المقياس في قياس ما وضع من اجله، وتعد علاقة ارتباط عبارات المقياس بالدرجة الكلية له من طرائق التحقق من صدقه، ويستخرج معامل الاتساق الداخلي بواسطة معامل الارتباط البسيط (بيرسون)، ومن اجل استخراج معامل الاتساق الداخلي للمقياس البحث اعتمد الباحثان على استجابات عينة البناء البالغة (103)، والتي تراوحت بين (0.09-0.691)، ونلاحظ ان جميع عبارات المقياس دالة احصائياً، نظراً لكون مستوى الخطأ اصغر من (0.05) فهي دالة احصائياً ما عدا العبارة (27،38) والتي كانت غير دالة احصائياً، وهذا يدل على عدم صدقها ولا يمكن الاعتماد عليها وبناء على ذلك فإن المقياس أصبح مؤلفاً من (52) عبارة.

التحقق من ثبات المقياس: يستخرج الثبات بطرائق متعددة منها تطبيق الاختبار وإعادة التطبيق، والتجزئة النصفية وطريقة الصور المتكافئة ومعادلة الفاكرونباخ وكيودر ورينتشارسون ومعادلة هويت لتحليل التباين.

باعتماد درجات التطبيق السابق وبعد حذف العبارات غير المستوفية للشروط الإحصائية للمقياس تمت معالجتها إحصائياً بمعادلة ألفا كرونباخ (Alpha Crunbach) والتجزئة النصفية.

معامل الفاكرونباخ (Alpha Crunbach): لإيجاد معامل الفاكرونباخ اعتمدت بيانات عينة البناء البالغة (103) لاعبا ومدربا تبين ان معامل الثبات قيمته تبلغ (0.798)؛ وعليه يمكن الاعتماد عليهما لتقدير ثبات المقياس.

الثبات بالتجزئة النصفية: عند حساب الثبات بطريقة التجزئة النصفية كانت (0.883) ولكون هذا الارتباط يشير الى ثبات نصف العدد من العبارات لذلك عمد الباحثان لإيجاد معامل الارتباط الكلي عن طريق استخدام معادلة التصحيح او ما تسمى معادلة التنبؤ سبيرمان براون، اذ أصبح الارتباط الكلي او معامل التصحيح بقيمة (0.911) وهو معامل ثبات يمكن الاعتماد عليه.

موضوعية المقياس: جعل الباحثان عبارات المقياس مغلقة، كي تكون استجابات العينة واضحة ودقيقة ولا تتطلب الشرح كما هو الحال في استبانات الأسئلة المفتوحة التي تقبل التفسير والتحليل بحسب وجهات نظر المحكمين، اذ كانت جميع العبارات مغلقة ببدائل اختيار خماسية.

المقياس بصورته النهائية:

أصبح يحوي (6) مجالات موزعة عليها (52) عبارة ذات بدائل خماسية هي (موافق مطلقاً، موافق، محايد، غير موافق، غير موافق مطلقاً) بأوزان تصحيح متدرجة (5-1) بالاتجاه الإيجابي، وبدرجة كلية (260) درجة ملحق (1).
 إجراء التجربة الرئيسية للمقياس: تم تطبيق المقياس بصورته النهائية على عينة التطبيق الرئيسة البالغة (101) للاعبين ومدربي الأندية المشاركة في الدوري العراقي الممتاز لكرة السلة، للمدة من 2019/4/11 ولغاية يوم الجمعة الموافق 2019/4/23 وبمساعدة فريق العمل المساعد، إذ تم تطبيقها عليهم في مقرات تواجدهم وإجراء تدريباتهم في الأندية قيد الدراسة.

النتائج:

فيما يلي يعرض الباحثان نتائج المعالجات الإحصائية لمواصفات عينة التطبيق التي تضمنتها أداة البحث (مقياس البيئة الامنة) وما حصل عليه من وسط حسابي وانحراف معياري ومعامل الالتواء، أذ يشير معامل الالتواء في الجدول (1) الى أن التوزيع طبيعي بين درجة (- 3+).

جدول (1) المعالجات الإحصائية لمقياس البيئة الامنة

وحدة القياس	الدرجة الكلية	الوسط الحسابي	الانحراف المعياري	معامل الالتواء	اعلى درجة	اقل درجة	الوسط الفرضي
الدرجة	260	193.08	20.67	0.419	242	161	156

وعند مقارنة الوسط الحسابي بالوسط الفرضي للاستمارة تبين أن استجابات عينة التطبيق كانت اعلى منها في الوسط الفرضي مما يدل على معنوية مجالات المقياس.

المناقشة:

ان جميع مجالات المقياس وعباراته قد تجاوز وسطها الحسابي وسطها الفرضي مما يدل على معنويتها وعند الاطلاع على مجالات مقياس البيئة الامنة، فنجد ان عبارات المجال الأول وهو المجال الاجتماعي تهتم وتركز على العلاقات بين النادي وعضائه وكذلك على نشاط النادي مع المجتمع وتقدير الذات للرياضي، "كلما كان هناك ميل لدى الافراد للاعتدال بالرأي واحترام الذات والعلو في قيمتها وقدرها كلما كان اقرب للرضا الوظيفي، اما اولئك الاشخاص الذين يشعرون بانخفاض في قيمتهم وقدرهم فانهم عادة ما يكونون اقرب الى عدم الرضا عن وظائفهم" (ماهر، 2000، ص243)، اما المجال الثاني وهو المجال الاقتصادي فنجد عبارات تركز على الجانب المادي للاعبين والمدربين والنادي ومدى قدرة النادي على توفير الضمان للاعبين والمدربين وقدره الاقتصادي، ويشير ((القاروط) الى "مدى تفضيل الافراد لعملهم او عدم تفضيله هن طريق حصولهم على مكافآت معنوية من عملهم ليشعرهم بالرضا ويولي حاجاتهم المعيشية وبما يتناسب مع مستوى الحياة الاجتماعية الكريمة، وكذلك الحوافز فلا نرى الكثير من الحوافز المادية او المعنوية بسبب الاداء المتميز او الابداع ولكن نلاحظ التركيز على السلبيات اكثر من الايجابيات مما يؤدي الى شعور انخفاض درجة الرضا" (القاروط، 2006، ص91)، والمجال الثالث وهو المجال السياسي فأن عباراته تؤكد على النفوذ للأشخاص في اختيار توجه النادي وعلاقاته مع الشبكات الإعلامية، ولا يخفى على الجميع ان السياسة متغيرة وان النادي الذي يهتم بالسياسة فيكون بعيد كل البعد عن الاحتراف الرياضي، والمجال الرابع هو المجال الصحي ونجد ان اغلب عباراته تركز على الجانب الصحي والعلاجي للاعب وربما ان اهتمام الأندية بالجانب الصحي للاعبين داخل النادي ليس بالمستوى العالي، وهذا يتنافى مع متطلبات الاحتراف الرياضي، والمجال الخامس كان المجال النفسي والذي كانت عبارات تتمحور حول الذات للرياضي ومدى ثقته بنفسه وكيفية مواجهة الضغوط التي تنقل كاهل الرياضي وكيفية ضبط النفس مع بيئة العمل داخل

النادي، وهذا الجانب بعيد كل البعد عن الجانب الإداري للاحتراف الرياضي، والمجال السادس وهو المجال الأخير وهو المجال القانوني، فنجد ان عباراته تركز على الأمور القانونية وأيضاً على سبل الارتقاء بالجانب القانوني داخل النادي. ومما تقدم أعلاه نلاحظ ان الجوانب التي يغطيها مقياس البيئة الامنة تركز بصورة أساسية على الرياضي وأشتملت كافة الجوانب المحيطة به، وتم التوصل الى مقياس البيئة الآمنة من وجهة نظر اللاعبين والمدربين المحترفين بكرة السلة، ويوصي الباحثان الاهتمام بتأمين البيئة الامنة للرياضيين المحترفين بكرة السلة وحفظ متطلبات البيئة الامنة للرياضيين من جميع النواحي الاجتماعية والاقتصادية والنفسية.

المصادر

- احمد ماهر : السلوك التنظيمي مدخل الى بناء المهارات، (الاسكندرية، الدار الجامعية للطباعة، 2000).
- حسين محمد ناجي العميدي؛ مقترح قانون لتنظيم عقود الاحتراف الرياضي بكرة السلة في العراق، رسالة ماجستير، كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة ، جامعة بغداد، 2014.
- عبد العزيز بن سعد عبد العزيز العقيلي؛ معوقات ادارة الاحتراف بأندية دوري المحترفين لكرة القدم بالمملكة العربية السعودية، رسالة ماجستير، كلية التربية، جامعة ام القرى، 2014.
- صادق سميح القاروط: الجدية في العمل وعلاقتها بالرضا الوظيفي لدى مديري المدارس الحكومية في محافظات شمال الضفة الغربية، رسالة ماجستير، جامعة النجاح الوطنية، فلسطين، 2006.
- سعد علي حمود العنزي ونزار حبيب عباس: الاستثمار الاستراتيجي للموارد البشرية في لعبة كرة القدم، ط1، (عمان، دار اليازوري للنشر والتوزيع، 2014).
- زينب ستار جاسم: الوعي الاجتماعي والبيئة الامنة دراسة أجتماعية ميدانية في مدينة بغداد، رسالة ماجستير، كلية الآداب جامعة بغداد، 2017.

ملحق (1) استمارة مقياس البيئة الامنة بصيغته النهائية

ت	العبارة	موافق مطلقا	موافق	محايد	غير موافق	غير موافق مطلقا
اولا: المجال الاجتماعي						
1	تُحترم الحريات الشخصية في بيئة العمل داخل النادي.					
2	يتوفر الضمان الاجتماعي والتأمين من اجراء عملنا في النادي.					
3	يسود العلاقات بين الافراد في النادي (الألفة والمحبة والاحترام).					
4	يتواجد في النادي مرافق لإداء الفعليات الاجتماعية.					
5	يُستمع للآراء التي يتم تداولها من الافراد كافة .					
6	يتولد الرضا لدى العاملين في النادي عن قرارات الهيئات الادارية.					
7	ينظم النادي الفعاليات والبرامج الاجتماعية المتنوعة.					
8	يعزز التواجد والعمل في النادي من امكانياتي في المجتمع.					
9	تتسم العلاقات داخل النادي بالتعاون المشترك بين الافراد .					
10	يشترك النادي بالمساهمة في فعاليات تخدم المجتمع.					
ثانيا: المجال الاقتصادي						
1	يؤمن العمل الاحترافي في النادي لي جوانب مالية كافية.					
2	يضمن العمل الاحترافي في النادي لي مستقبل مالي جيد.					
3	يعالج العمل الاحترافي في النادي ايه ضائقة مالية تواجهني.					
4	يتوافق اجر العمل الاحترافي في النادي مع ادائي الفني.					
5	يسدد النادي المستحقات المالية وفق عقد الاحتراف المبرم بيننا					
6	يتوافر نظام للاستثمار والتسويق في النادي يضمن لي موارد مالية اضافية.					
7	يضمن الدعم المالي التوازن واستقرار ادائي وتحسينه.					
8	تعطي الاندية الاخرى لمحترفيها مبالغ مالية افضل من النادي الذي اعمل فيه.					
9	يشوب عقد الاحتراف الغموض وعدم الوضوح الكافي.					
10	يتوافر في النادي ملاكات ادارية متخصصة بإدارة الامور المالية والاقتصادية.					
ثالثا: المجال السياسي						
1	اشعر بوجود بعض الاشخاص السياسيين يعملون في النادي ليس لديهم علاقة بالرياضة.					
2	اشعر ان اختيار العاملين بالنادي يخضع لاعتبارات سياسية.					
3	أشعر بوجود وسائل اعلامية سياسية تحاول التأثير على عمل النادي.					
4	اشعر بان الانتماء الى المجال السياسي أو إحدى الاحزاب يحقق اهدافك في المجال الرياضي.					
5	يوجد اشخاص برابطة مشجعي النادي ينتمون لحركات سياسية لهم تأثير في بيئة النادي.					
6	تساهم القنوات الفضائية والصحف والمجلات في نشر الوعي السياسي لدى الرياضيين.					
رابعا: المجال الصحي						
1	اشعر بإمكانية توفير التأمين الصحي في المؤسسة الرياضية.					

ت	العبارة	موافق مطلقا	موافق	محايد	غير موافق	غير موافق مطلقا
2	اشعر بالسلامة الصحية داخل بيئة اللعب.					
3	يتوافر في النادي ضمان صحي في حال الإصابة للمحترفين.					
4	تُعد الحالة الصحية هي من الاساسيات لدى الاندية الرياضية.					
5	يتكفل النادي بعلاجي عند تعرضي لأية اصابة اثناء التدريب او المنافسة.					
6	يوجد مع فريق النادي اختصاصي بالعلاج الطبيعي.					
7	توافر اصحاب الاختصاص بهدف التوعية للبيئة الصحية خدمة للعمل الرياضي					
خامسا: المجال النفسي						
1	اشعر بالاطمئنان وإشباع الحاجات الاساسية ضمن بيئة العمل.					
2	اشعر بتوافر الصحة النفسية الجيدة مع الفريق.					
3	لدي الثقة بالذات الرياضية من خلال المحيطين بها.					
4	أحيانا افكر بترك الرياضة بسبب كثرة الضغوط.					
5	أرى اني امتلك الحرية في ابداء أي رأي.					
6	احب عملي كثيرا.					
7	لا اتردد بنقد أية حالة سلبية في العمل.					
8	ثقتي متزعزعة في بيئة النادي الرياضية.					
9	عملي جزء مهم في سعادتني.					
سادسا: المجال القانوني						
1	يجعني قانون الاحتراف الرياضي ان اشعر بالأمان داخل النادي.					
2	ارى ان قانون الاحتراف الرياضي المعمول به يضمن حقوقي .					
3	اشعر ان قانون الاحتراف الرياضي يوفر لي بيئة امنه من اعتداءات الجماهير غير الرياضية فعلا وقولا .					
4	الاطلاع على أنظمة حماية البيئة الرياضية الأمانة في لوائحها التنفيذية.					
5	يحتاج قانون الاحتراف الرياضي الى اخذ آراء الخبراء من المدربين واللاعبين.					
6	يوجد لدى النادي مستشار قانوني.					
7	برأيك ان جميع القوانين والتشريعات تكون لها فائدة في تعديل سلوكيات الرياضيين نحو البيئة الرياضية الامنة.					
8	هناك تطبيق للقوانين والتشريعات البيئة الامنة للمخالفين ضمن حدود الرياضيين المحترفين بكرة القدم .					
9	تسمح الخلافات الخاصة بالعقود الاحترافية مع النادي وفق قانون الاحتراف الرياضي.					
10	ينفذ النادي اوامر القضاء عند صدور الحكم لصالحنا.					