

## تحديد درجات ومستويات معيارية لمقياس تقييم اداء العمل الإداري والأنشطة الفنية للأندية الرياضية في العراق

م.د. ثامر حماد رجة

جامعة بغداد/كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة

Tamerhammad76@gmail.com  
07707014507

نشأت عزيز عباس

وزارة الشباب والرياضة

nashaatsport20016@yahoo.com  
07710903569

ان عملية تقييم العمل الإداري للأندية يحتاج الى مقياس أكثر موضوعية في التقييم فضلا عن ذلك ان عملية التقييم المستمر يساعد على تقديم معلومات موضوعية عن الأداء ويساعد على تطوير المستوى من خلال تفهم الاداري لمستوى العمل الاداري والذي يؤدي إلى شعور الفرد بالارتياح والسعادة والدافعية العالية للإقدام على تحقيق اداء جيد وهذا بدوره يؤدي إلى التغلب على كثير من الصعوبات التي تواجه اثناء الممارسة ويساهم في المثابرة نحو الاستمرار في مزاولة الأنشطة الأمر الذي دفع الباحث إلى دراسة موضوع تقييم العمل الإداري لمعرفة وتحديد الدرجات والمستويات المعيارية لدى اداري الاندية في العراق. اما مشكلة البحث: بوصفها عامل رئيس في التعرف على عمل الأندية الرياضية وتحديد تقييماتها السنوية على وفق ما تحصل عليه من درجات، من اجل حصولها على الدعم المالي المطلوب للحركة التشغيلية فيها. إذ إن التوجه نحو الأفكار الإدارية للبحث عن طرائق كفيلة في ايجاد حلول عملية في تطوير العمل الإداري والفني في المجال الرياضي، مما يخلق الأجواء الملائمة في توفير البدائل لمواجهة ضعف القياس بشكل مستمر. لذا لجأ الباحث الى تحديد درجات ومستويات معيارية لمقياس له دور كبير في الكشف عن تقييم العمل الإداري للأندية ايماناً منه في وضع محكات يعمل بها من قبل الباحثين فيما بعد. وهدف البحث الى تحديد درجات ومستويات معيارية لمقياس تقييم العمل الإداري والأنشطة الفنية للأندية الرياضية في العراق. ولتحقيق هدف البحث استخدم الباحث المنهج الوصفي بالأسلوب المسحي مستخدماً عينة قوامها (450) عضواً من أعضاء الأندية الرياضية في العراق وقد استخدم الباحث الوسائل الإحصائية اللازمة لذلك. وبعد ذلك قام الباحث بمعالجة النتائج في الباب الرابع للحصول على الدرجات والمستويات المعيارية. وتوصل الباحث الى بعض الاستنتاجات اهمها:

- تم التوصل الى تقنين مقياس تقييم اداء العمل الإداري والأنشطة الفنية للأندية الرياضية في العراق.
- تميز المقياس بعدة مستويات مختلفة وقد حقق نسبة جيدة في التقدير جيد وجيد جداً وبالمستوى (المقبول) مما يبين ان العينة مختلفة في تقييم اداء العمل الإداري والأنشطة الفنية للأندية الرياضية في العراق.
- وقد توصلت الباحثة الى بعض التوصيات:
- تطبيق المقياس من قبل الاندية الرياضية كمرجع قياسي للتحسين المستمر.
- التأكيد على الابداع الجماعي من خلال التفاعل بين اعضاء الهيئة الادارية وتبادل الافكار والمعلومات بشكل مستمر، ومحاولة اعادة صياغتها وبلورتها بشكل ابداعي غير مألوف.
- الكلمات المفتاحية: أداء العمل الإداري والأنشطة الفنية، الأندية الرياضية

## Specifying Standard and Criteria Levels of Administrative Work Performance and Artistic Activities Scale For Iraq Sport Teams

Inst. Dr. Thamer Hemad Reja

Neshaat Azziz

The problem of the research lies in identifying sport clubs' work and its annual value to provide the proper financial support required for this work. The research aimed at identifying the standard and criteria levels of administrative work and artistic activities' scale for Iraqi sport clubs. The researchers used the descriptive method on (450) member of Iraqi sport clubs. The data was collected and treated using proper statistical operations to conclude a standardized scale for evaluating administrative work and artistic activities for Iraqi sport clubs as well as differentiating between different levels. Finally the researchers concluded applying this scale on sport clubs as a reference for continuous improvement. In addition to that, stressing team creativity through interaction among administrative board members.

**Keywords :** administrative work performance, artistic activities, sport clubs.

## المقدمة:

تعد الإدارة من المواضيع ذات الأهمية الكبيرة لمختلف مجالات الحياة ومنها المجال الرياضي، فالإدارة أصبحت في المجال الرياضي عملية رئيسة مستندة بمضمونها على الأنظمة والقوانين والأسس العلمية والخبرات المرتبطة بالعمل الإداري، بوصفها الطريق الأمثل نحو التنمية لتحقيق النجاحات الرياضية المحلية والدولية انعكاس لثمرة التنظيم والجهود المبذولة وفق مفهومها العام والخاص، ولأسيما الدور الذي تمارسه القيادات الإدارية الذي غالباً ما يسهم في توظيف الإمكانيات المادية والمعنوية واستغلالها بالشكل الأمثل للأهداف المخطط لها..

لذا فان نجاح المؤسسات والهيئات الرياضية يتطابق مع مدى استخدام الأسس والمبادئ الإدارية على كافة المستويات من وزارة الشباب والرياضة واللجنة الاولمبية وصولاً إلى الاتحادات والأندية الرياضية ولا شك فان كثيراً من الهيئات الإدارية الرياضية في حاجة إلى إحداث تغييرات لتواكب ثورة الإدارة الرياضية على مستوى العالم في تبني فلسفة وتوجهات تتماشى مع كافة المجالات والأصعدة والمستويات، إذ أصبح المجال الرياضي ومؤسساته واحداً من المجالات المهمة، كونه يمثل جانب من جوانب التنمية والازدهار والتقدم للدول في ضوء المشاركة المستمرة في رفق البطولات الدولية والعالمية وطرائق تنظيمها بالملاكات ذات الخبرات العالية للأفاق الثقافية والاجتماعية وكافة المردودات المالية والمعنوية تسهم في نمو تلك البلدان.

ان عملية تقييم العمل الاداري للأندية يحتاج الى مقاييس أكثر موضوعية في التقييم فضلا عن ذلك ان عملية التقييم المستمر يساعد على تقديم معلومات موضوعية عن الأداء ويساعد على تطوير المستوى من خلال تفهم الاداري لمستوى العمل الاداري والذي يؤدي إلى شعور الفرد بالارتياح والسعادة والدافعية العالية للإقدام على تحقيق اداء جيد وهذا بدوره يؤدي إلى التغلب على كثير من الصعوبات التي تواجه اثناء الممارسة ويساهم في المثابرة نحو الاستمرار في مزاوله الأنشطة الأمر الذي دفع الباحث إلى دراسة موضوع تقييم العمل الاداري لمعرفة وتحديد الدرجات والمستويات المعيارية لدى اداري الاندية في العراق.

غالباً ما تسعى الهيئات الإدارية للأندية الرياضية إلى اعتماد مقاييس تقييمية تعني فاعلية عملها كأساس للنجاح، إذ لا يخلو عملها من معوقات وصعوبات ومميزات مما يتطلب مراجعتها ومتابعتها لتحسين أداء عملها بالمستوى المطلوب عملها والارتقاء ، إذ على الرغم من وجود العديد من أدوات القياس المستخدمة في تقييم أداء الأنشطة الإدارية والفنية للأندية الرياضية، إلا أنها أخذت في طبيعتها عدم الاستقرار على أداة تقي بالغرض المطلوب، والاعتماد على ما تراه الجهات الرقابية من متابعة هذه الأندية وفق معايير محددة لا تمتلك الرصانة في تطبيقها وفق أسس علمية ترتكز عليها في تقييم أنشطة الأندية الرياضية في المجالات المتنوعة والمتضمنة تحديد درجاتها لكل أداء معين، ما يضعف عمليات المنافسة في الحصول على أفضل درجة يمكن الاستفادة منها لتحسين أداء الأندية الرياضية، مما دفع إلى الخوض في هذه المشكلة بوصفها عامل رئيس في التعرف على عمل الأندية الرياضية وتحديد تقييماتها السنوية على وفق ما تحصل عليه من درجات، من اجل حصولها على الدعم المالي المطلوب للحركة التشغيلية فيها. إذ إن التوجه نحو الأفكار الإدارية للبحث عن طرائق كفيلة في ايجاد حلول عملية في تطوير العمل الإداري والفني في المجال الرياضي، مما يخلق الأجواء الملائمة في توفير البدائل لمواجهه ضعف القياس بشكل مستمر .

لذا لجأ الباحث الى تحديد درجات ومستويات معيارية لمقياس له دور كبير في الكشف عن تقييم العمل الإداري للأندية ايماناً منه في وضع محكّات يعمل بها من قبل الباحثين فيما بعد.

**وهدف البحث الى تحديد الدرجات المعيارية لمقياس تقييم اداء العمل الإداري والأنشطة الفنية للأندية الرياضية في العراق.** فضلا عن تحديد المستويات المعيارية لمقياس تقييم اداء العمل الإداري والأنشطة الفنية للأندية الرياضية في العراق.

## الطريقة والأدوات:

استخدم الباحث المنهج الوصفي بالأسلوب المسحي لملائمته طبيعة البحث. وقام الباحث بالتواصل مع وزارة الشباب والرياضة / قسم الأندية الرياضية لتحديد أندية العراق من أجل التعرف على حجم مجتمع البحث الكلي والذي بلغ (300) نادياً ويعد (2100) عضو هيئة إدارية وحسب كتاب وزارة الشباب والرياضة / دائرة التربية البدنية والرياضة / قسم الأندية الرياضية المرقم (406) في 28 / 1 / 2019، وتم اختيار عينة البحث بواقع (67) نادي والمكون من (475) عضو هيئة إدارية بنسبة مئوية (22%61) من المجتمع، عينة التجربة الاستطلاعية فقد قام الباحث باختيار (25) عضواً من العينة أذ تم استبعادهم من التجربة الرئيسية واختار الباحث (450) عضواً منهم للتجربة الرئيسية بنسبة مئوية بلغت (21.42%) من مجتمع البحث.

## اختيار متغيرات البحث:

اختيار المقياس الخاص بتقييم أداء العمل الإداري والأنشطة الفنية للأندية الرياضية في العراق (نشأت عزيز، 2019): استخدم الباحث مقياس تقييم أداء العمل الإداري والأنشطة الفنية للأندية الرياضية في العراق أذ ان المقياس مكتسب لأسس البناء لذلك أراد الباحث استخراج الدرجات والمستويات المعيارية وقد بلغ عدد فقراته بالصيغة النهائية (76) فقرة، وقد تكون المقياس من خمسة بدائل ( Likert ) اذ تم وضع مقياس خماسي متدرج ( كثيرا جدا ، كثيرا ، احياناً ، نادراً ، نادراً جدا) وتم ترتيب سلم الدرجات ابتداء من ( 5 ) كثيرا جدا (4) كثيرا (3) احياناً (2) نادراً (1) نادراً جداً، والعكس صحيح للعبارات السلبية.

قام الباحث بتطبيق التجربة الاستطلاعية على مجموعة من اعضاء الهيئات الادارية لبعض اندية العراق للفترة من يوم (الاثنين) الموافق 28 / 1 / 2019 ولغاية يوم ( الخميس) الموافق 31/1/2019 في مقر الهيئات الادارية لنادية (العمال -الديوان - الأرمني) والبالغ عددهم (25) عضو هيئة ، وطلب منهم قراءة التعليمات والعبارات ، والاستفسار عن أي غموض وذكر الصعوبات التي تواجههم في أثناء الاجابة حول فقرات المقياس، وتبين تقبل العينة للمقياس من خلال وضوح التعليمات وسهولة فهم الفقرات ووضوحها ولم يواجه الباحث او فريق العمل المساعد اي سلبيات او معوقات. وقام الباحث بتطبيق المقياس بمساعدة فريق العمل المساعد على عينة البحث والبالغ عددهم (450) عضواً من اعضاء الأندية موضوعة البحث وللمدة من يوم (الخميس) الموافق 28/2/2019 ولغاية يوم (الثلاثاء) الموافق 12/3/2019. واستخدم الباحث الحقيبة الإحصائية SPSS لمعالجة نتائج البحث باستخدام القوانين الآتية: (الوسط الحسابي، الانحراف المعياري، الالتواء والدرجات المعيارية الزائفة والتائية).

## النتائج:

الجدول (1) قيم الاوساط الحسابية والانحرافات المعيارية ومعامل الالتواء والوسيط واعلى قيمة واقل قيمة لمقياس تقييم أداء العمل الإداري والأنشطة الفنية للأندية الرياضية في العراق.

المقياس	الوسط الحسابي	الانحراف المعياري	معامل الالتواء	الوسيط	المنوال	ادنى درجة	اعلى درجة
	230.2778	19.23251	.213	229.0000	210.00	186.00	288.00

الجدول (2) قيم الاوساط الحسابية والانحرافات المعيارية ومعامل الالتواء والوسيط واعلى قيمة واقل قيمة لفقرات مقياس

تقييم اداء العمل الإداري والأنشطة الفنية للأندية الرياضية في العراق

المعلم الإحصائية	الفقرة 1	الفقرة 2	الفقرة 3	الفقرة 4	الفقرة 5	الفقرة 6
الوسط الحسابي	3.4444	3.4766	3.4156	3.1844	3.1222	3.1533
الوسيط	4.0000	4.0000	4.0000	3.0000	3.0000	3.0000
المنوال	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00
الانحراف المعياري	.72670	.70395	.73912	.79207	.81232	.77893
الالتواء	-.907	-.977	-.837	-.341	-.227	-.274
ادنى درجة	2.00	2.00	2.00	2.00	2.00	2.00
اعلى درجة	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00
المعلم الإحصائية	الفقرة 7	الفقرة 8	الفقرة 9	الفقرة 10	الفقرة 11	الفقرة 12
الوسط الحسابي	3.1022	3.1822	3.1333	3.2244	3.1044	3.0400
الوسيط	3.0000	3.0000	3.0000	3.0000	3.0000	3.0000
المنوال	4.00	4.00	3.00	4.00	3.00	3.00
الانحراف المعياري	.82189	.79399	.74916	.79297	.77559	.75991
الالتواء	-.191	-.337	-.223	-.423	-.183	-.067
ادنى درجة	2.00	2.00	2.00	2.00	2.00	2.00
اعلى درجة	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00
المعلم الإحصائية	الفقرة 13	الفقرة 14	الفقرة 15	الفقرة 16	الفقرة 17	الفقرة 18
الوسط الحسابي	2.9556	3.0467	3.1089	3.1222	3.1933	3.0689
الوسيط	3.0000	3.0000	3.0000	3.0000	3.0000	3.0000
المنوال	3.00	3.00	4.00	4.00	4.00	4.00
الانحراف المعياري	.78843	.77549	.82509	.79289	.77572	.83207
الالتواء	.079	-.081	-.205	-.221	-.350	-.130
ادنى درجة	2.00	2.00	2.00	2.00	2.00	2.00
اعلى درجة	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00
المعلم الاحصائية	الفقرة 19	الفقرة 20	الفقرة 21	الفقرة 22	الفقرة 23	الفقرة 24
الوسط الحسابي	3.0444	3.2378	3.0067	3.0889	3.1578	3.1644
الوسيط	3.0000	3.0000	3.0000	3.0000	3.0000	3.0000
المنوال	3.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00
الانحراف المعياري	.79686	.81133	.84022	.84216	.82256	.81445
الالتواء	-.080	-.460	-.013	-.169	-.300	-.310
ادنى درجة	2.00	2.00	2.00	2.00	2.00	2.00
اعلى درجة	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00
المعلم الاحصائية	الفقرة 25	الفقرة 26	الفقرة 27	الفقرة 28	الفقرة 29	الفقرة 30
الوسط الحسابي	3.1311	2.9844	2.9778	2.9244	2.8911	2.8133
الوسيط	3.0000	3.0000	3.0000	3.0000	3.0000	3.0000
المنوال	4.00	3.00	3.00	2.00	2.00	2.00

.77592	.79203	.82207	.78938	.79935	.79708	الانحراف المعياري
.337	.196	.141	.039	.028	-.240	الالتواء
2.00	2.00	2.00	2.00	2.00	2.00	ادنى درجة
4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	اعلى درجة
الفقرة 36	الفقرة 35	الفقرة 34	الفقرة 33	الفقرة 32	الفقرة 31	المعالم الاحصائية
3.0022	3.0022	3.0689	2.9711	2.9467	2.9000	الوسط الحسابي
3.0000	3.0000	3.0000	3.0000	3.0000	3.0000	الوسيط
3.00	3.00	3.00	2.00	3.00	3.00	المنوال
.79390	.79390	.78525	.81826	.79911	.76461	الانحراف المعياري
-.004	-.004	-.122	.053	.096	.171	الالتواء
2.00	2.00	2.00	2.00	2.00	2.00	ادنى درجة
4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	اعلى درجة
الفقرة 42	الفقرة 41	الفقرة 40	الفقرة 39	الفقرة 38	الفقرة 37	المعالم الاحصائية
2.9222	2.8267	2.8489	2.8489	2.8600	2.9356	الوسط الحسابي
3.0000	3.0000	3.0000	3.0000	3.0000	3.0000	الوسيط
3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	المنوال
.76720	.75579	.73676	.74278	.76123	.75675	الانحراف المعياري
.133	.299	.246	.250	.241	.108	الالتواء
2.00	2.00	2.00	2.00	2.00	2.00	ادنى درجة
4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	اعلى درجة
الفقرة 48	الفقرة 47	الفقرة 46	الفقرة 45	الفقرة 44	الفقرة 43	المعالم الاحصائية
2.9089	2.9022	2.9644	2.9578	2.8822	2.9889	الوسط الحسابي
3.0000	3.0000	3.0000	3.0000	3.0000	3.0000	الوسيط
3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	المنوال
.76281	.76636	.75129	.73141	.75620	.79942	الانحراف المعياري
.155	.168	.058	.066	.199	.020	الالتواء
2.00	2.00	2.00	2.00	2.00	2.00	ادنى درجة
4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	اعلى درجة
الفقرة 54	الفقرة 53	الفقرة 52	الفقرة 51	الفقرة 50	الفقرة 49	المعالم الاحصائية
3.0778	3.0022	3.0111	2.9800	2.9867	2.8711	الوسط الحسابي

3.0000	3.0000	3.0000	3.0000	3.0000	3.0000	الوسيط
4.00	3.00	3.00	3.00	2.00	2.00	المنوال
.83396	.79109	.79383	.76508	.82812	.80991	الانحراف المعياري
-.147	-.004	-.020	.034	.025	.239	الالتواء
2.00	2.00	2.00	2.00	2.00	2.00	ادنى درجة
4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	اعلى درجة
الفقرة 60	الفقرة 59	الفقرة 58	الفقرة 57	الفقرة 56	الفقرة 55	المعالم الاحصائية
3.0422	3.0711	2.9533	2.9154	2.9733	3.3511	الوسط الحسابي
3.0000	3.0000	3.0000	3.0000	3.0000	3.0000	الوسيط
4.00	4.00	3.00	3.00	3.00	4.00	المنوال
.81221	.81156	.77549	.74819	.74571	.71963	الانحراف المعياري
-.077	-.131	.081	.139	.043	-.639	الالتواء
2.00	2.00	2.00	2.00	2.00	2.00	ادنى درجة
4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	اعلى درجة
الفقرة 66	الفقرة 65	الفقرة 64	الفقرة 63	الفقرة 62	الفقرة 61	المعالم الاحصائية
2.9156	2.9267	2.9133	2.9178	3.0222	3.0156	الوسط الحسابي
3.0000	3.0000	3.0000	3.0000	3.0000	3.0000	الوسيط
3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	4.00	المنوال
.74737	.78201	.77491	.78112	.79219	.83478	الانحراف المعياري
.138	.129	.151	.145	-.040	-.029	الالتواء
2.00	2.00	2.00	2.00	2.00	2.00	ادنى درجة
4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	اعلى درجة
الفقرة 72	الفقرة 71	الفقرة 70	الفقرة 69	الفقرة 68	الفقرة 67	المعالم الاحصائية
2.9333	3.0089	2.9644	3.0711	3.0778	2.9511	الوسط الحسابي
3.0000	3.0000	3.0000	3.0000	3.0000	3.0000	الوسيط
2.00	3.00	2.00	3.00	3.00	3.00	المنوال
.81194	.79806	.83816	.79492	.77298	.79660	الانحراف المعياري
.123	-.016	.067	-.128	-.135	.088	الالتواء
2.00	2.00	2.00	2.00	2.00	2.00	ادنى درجة
4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	اعلى درجة

المعلم الاحصائية	الفقرة 73	الفقرة 74	الفقرة 75	الفقرة 76
الوسط الحسابي	3.0444	3.0156	2.9667	3.0733
الوسط	3.0000	3.0000	3.0000	3.0000
المنوال	4.00	4.00	2.00	4.00
الانحراف المعياري	.82704	.84802	.85535	.80723
الالتواء	-.083	-.030	.064	-.134
ادنى درجة	2.00	2.00	2.00	2.00
اعلى درجة	4.00	4.00	4.00	4.00

الدرجات المعيارية لمقياس تقييم اداء العمل الإداري والأنشطة الفنية للأندية الرياضية في العراق لعينة التجربة الرئيسية: استخراج الباحث الدرجات المعيارية للمقياس وذلك بتحويل الدرجات الخام الى معيارية (الزائنية، والتائنية المعدلة) وكما مبين في الجدول (3) أذ استخراج الباحث الدرجة الزائنية من القانون المستخدم (الدرجة الخام- المتوسط الحسابي/ الانحراف المعياري) ومن ثم إدخالها في استخراج الدرجة التائنية (المعدلة).

الجدول (3) يبين الدرجات الخام والدرجات المعيارية والمعدلة لمقياس تقييم اداء العمل الإداري والأنشطة الفنية للأندية الرياضية في العراق.

الدرجة المعيارية المعدلة	الدرجة المعيارية	الدرجة الخام	التسلسل	الدرجة المعيارية المعدلة	الدرجة المعيارية	الدرجة الخام	التسلسل
50.9	0.09	232	46	80.00	3	288	1
50.38	0.04	231	47	73.77	2.38	276	2
49.86	-0.01-	230	48	73.25	2.33	275	3
49.34	-0.07-	229	49	72.73	2.27	274	4
48.82	-0.12-	228	50	71.69	2.17	272	5
48.3	-0.17-	227	51	71.17	2.12	271	6
47.78	-0.22-	226	52	70.65	2.07	270	7
47.26	-0.27-	225	53	70.13	2.01	269	8
46.74	-0.33-	224	54	69.61	1.96	268	9
46.22	-0.38-	223	56	68.57	1.86	266	10
45.7	-0.43-	222	57	68.05	1.81	265	11
45.18	-0.48-	221	58	67.53	1.75	264	12
44.66	-0.53-	220	59	67.01	1.7	263	13
44.14	-0.59-	219	60	66.49	1.65	262	14
43.62	-0.64-	218	61	65.97	1.6	261	15
43.1	-0.69-	217	62	65.45	1.55	260	16
42.58	-0.74-	216	63	64.93	1.49	259	17
42.06	-0.79-	215	64	64.41	1.44	258	18
42.06	-0.79-	215	65	63.89	1.39	257	19
41.54	-0.85-	214	67	63.37	1.34	256	20
41.02	-0.90-	213	68	62.85	1.29	255	21
40.5	-0.95-	212	69	62.33	1.23	254	22
39.98	-1.00-	211	70	61.81	1.18	253	23
39.46	-1.05-	210	71	61.29	1.13	252	24
38.94	-1.11-	209	72	60.77	1.08	251	25
38.42	-1.16-	208	73	60.25	1.03	250	26
37.9	-1.21-	207	74	59.73	0.97	249	27

37.38	-1.26-	206	75	59.21	0.92	248	28
36.86	-1.31-	205	76	58.69	0.87	247	29
36.34	-1.37-	204	77	58.17	0.82	246	30
35.82	-1.42-	203	78	57.65	0.77	245	31
35.3	-1.47-	202	79	57.65	0.77	245	32
34.78	-1.52-	201	80	57.65	0.77	245	33
34.78	-1.52-	201	81	57.13	0.71	244	34
34.26	-1.57-	200	82	56.61	0.66	243	35
33.74	-1.63-	199	83	56.09	0.61	242	36
33.22	-1.68-	198	84	55.58	0.56	241	37
32.7	-1.73-	197	85	55.06	0.51	240	38
32.18	-1.78-	196	89	54.54	0.45	239	39
31.66	-1.83-	195	90	54.02	0.4	238	40
31.14	-1.89-	194.00	91	53.5	0.35	237	41
30.62	-1.94-	193.00	92	52.98	0.3	236	42
29.06	-2.09-	190.00	93	52.46	0.25	235	43
26.98	-2.30-	186.00	94	51.94	0.19	234	44
				51.42	0.14	233	45

فضلا عن ذلك قام الباحث باحتساب المستويات المعيارية لعينة التقنين، وذلك من خلال اجابات عينة التقنين التي بلغت (450) استمارة التي تمت الاجابة عليها من قبل اعضاء الهيئات الادارية لأندية العراق، اذ تم ترتيب درجاتهم تصاعدياً عن طريق البرنامج الاحصائي (Excel) وذلك بعد ان تم استخراج درجة لكل شخص، قام الباحث بتقسيمها الى خمسة مستويات والتي هي (ضعيف، ضعيف جداً، مقبول، متوسط، جيد، جيد جداً) ويحدد موقع افراد العينة من خلال الدرجة الكلية وضمن حدود المستويات انفة الذكر.

عرض وتحديد المستويات المعيارية لمقياس تقييم اداء العمل الإداري والأنشطة الفنية للأندية الرياضية في العراق لعينة التقنين وتحليلها:

بعد ان تم التعرف على ان العينة تتوزع توزيعاً طبيعياً من خلال معامل الالتواء، فظلاً عن الحصول على الدرجات المعيارية لها استخدم الباحث منحني كاوس والذي يعتبر من الأساليب الموضوعية في تقدير الدرجات وهو من أكثر التوزيعات شيوعاً في التربية الرياضية لان الكثير من الصفات التي تقاس في هذا المجال توزع توزيعاً طبيعياً ( اميرة حنا مرقص، 2001، الصفحة94) والمنحني الناقوسي يتكون من (6) مستويات معيارية لكون الدرجات المعيارية تمتد إلى (6) انحرافات ثلاثة منها يمين الوسط الحسابي وثلاثة أخرى يسار الوسط الحسابي والذي يكون على مدى ست درجات معيارية تقابل ست مستويات المعيارية أي ان كل درجة معيارية واحدة تقابل ست درجات معيارية معدلة (تائية) وهي بالتأكيد تقابل مستوى معياريا واحداً، ويتم تحديد المستويات المعيارية باستخدام منحني التوزيع الأعتدالي من خلال الخطوات التالية:

- ✓ نجد الوسط الحسابي والانحراف المعياري للدرجات الخام.
- ✓ نضع الوسط الحسابي للدرجات الخام مقابل الوسط الحسابي للدرجات المعيارية الزائنية البالغ (صفر) أو التائية المعدلة البالغ (50).
- ✓ نجمع الوسط الحسابي للدرجات الخام مع الانحراف المعياري لها ولثلاثة انحرافات باتجاه يمين المنحني.
- ✓ نطرح الانحراف المعياري من الوسط الحسابي للدرجات الخام ولثلاثة انحرافات باتجاه يسار المنحني.

الجدول (5) المستويات والنسب المعيارية المستخدمة بالبحث

المستويات المعيارية	جيد جدا	جيد	متوسط	مقبول	ضعيف
النسب المعيارية	2,14%	13,59%	68,27%	13,59%	2,14%

لذلك اختار الباحث (5) مستويات لقياس أختباراته وعند توزيع الدرجات المعيارية على المستويات المعتمدة ظهرت لنا المستويات المعيارية وكما مبين في الجداول (6)

الجدول (6) المستويات والنسبة المحددة لها في التوزيع الطبيعي والدرجات الخام والمعيارية (الزائفة والثائية) وعدد الممارسات والنسبة المئوية لمقياس تقييم اداء العمل الإداري والأنشطة الفنية للأندية الرياضية في العراق.

النسبة	عدد العينة	حدود الدرجة المعيارية T	حدود الدرجة المعيارية z	الدرجة الخام	النسبة المقررة في التوزيع الطبيعي
2	9	فما فوق 80.00-	فما فوق 3-	269- فما فوق	2,14% جيد جدا
17.33	78	69.61 - 60.25	1.96 - 1.03	268 – 250	13,59% جيد
28.22	127	59.73- 50.38	0.97- 0.04	249 – 231	68,27% متوسط
33.55	151	49.86- 40.5	-0.01-- 0.95-	230- 212	13,59% مقبول
18.88	85	فما دون 39.98 -	فما دون 1.00-	فما دون 211 -	2,14% ضعيف
%100		المجموع			

### المناقشة:

نلاحظ مما سبق ان نتائج العينة انحصرت ضمن المستويات (جيد جدا وجيد ومتوسط ومقبول وضعيف).  
 ✓ **المستوى جيد جدا:** كانت نسبة أعضاء الهيئات الإدارية للأندية الرياضية في العراق قريبة من مثيلتها في التوزيع الطبيعي بنسبة مئوية (2%) وبلغ عدد العينة (9) اما النسبة المقررة في التوزيع الطبيعي (2.14%).  
 ✓ **المستوى جيد:** كانت نسبة أعضاء الهيئات الإدارية للأندية الرياضية في العراق اعلى من مثيلتها في التوزيع الطبيعي بنسبة مئوية (17.33%) وبلغ عدد العينة (78) اما النسبة المقررة في التوزيع الطبيعي (13.59%).  
 ✓ **المستوى متوسط:** كانت نسبة أعضاء الهيئات الإدارية للأندية الرياضية في العراق اقل من مثيلتها في التوزيع الطبيعي بنسبة مئوية (28.22%) وبلغ عدد العينة (127) اما النسبة المقررة في التوزيع الطبيعي (68.27%).  
 ✓ **المستوى مقبول:** كانت نسبة أعضاء الهيئات الإدارية للأندية الرياضية في العراق اعلى من مثيلتها في التوزيع الطبيعي بنسبة مئوية (33.55%) وبلغ عدد العينة (151) اما النسبة المقررة في التوزيع الطبيعي (13.59%).  
 ✓ **المستوى ضعيف:** كانت نسبة أعضاء الهيئات الإدارية للأندية الرياضية في العراق اعلى من مثيلتها في التوزيع الطبيعي بنسبة مئوية (18.88%) وبلغ عدد العينة (85) اما النسبة المقررة في التوزيع الطبيعي (2.14%).  
 ويعزو الباحث سبب وجود هذه المستويات المتباينة الى أن الإداريين يتمتعون بسمات معينة تجعلهم قادرين على معايشة الظروف المتباينة للأندية مع عمليات التغيير المستمر فيها يكونون قادرين على التعامل معها من خلال مواجهة المواقف الصعبة وكيفية معالجتها وتظافر الجهود فيما بين الإداريين وتحمل المسؤولية وتوفير كافة الظروف والأجواء للعمل الإداري بما فيها توفير الأجهزة الملائمة بما يضمن نجاح العمل الإداري "الأدارة الناجحة هي القدرة على مواجهة الأمور وتحديد المشكلات والأسراع بدراستها ومعالجتها بالتعاون مع الآخرين والذي يعد من أركان العمل الإداري وذلك بالالتزام والاحترام

والشعور بالمسؤولية وحب العمل وحسن أداء الواجب، إضافة الى توفير مستلزمات العمل الإداري الكفاء" ( محمود داود، 2010، صفحة3).

ويعزو الباحث أيضاً ان التباين في مستويات للعينة ان مستوى العمل الاداري مختلف بسبب انهم مختلفين في كيفية التعامل ووضع الخطط الادارية ووضع الاهداف ورسم السياسات لإدارة الاندية فمنهم من يضع اهداف لا توافق الامكانيات سواء المادية والبشرية فضلا عن مراعاة الوقت بالتنفيذ الذي يلقي بضلاله لحل المشكلات.

"التخطيط عبارة عن مجموعة من الأنشطة الإدارية المصممة من أجل تحضير المنظمة لمواجهة المستقبل، والتأكد من أن القرارات الخاصة باستغلال الأفراد والموارد (الوسائل) تساعد المنظمة على تحقيق أهدافها (الغايات)" ( فائق حسني، 2004، صفحة40).

كما ويرى الباحث ان افراد العينة وعند اجاباتهم على المقياس اخذو بنظر الاعتبار المعوقات التي قد تواجههم في ادائهم للاندية التي ينتمون لها كونهم يعيشون ظروف صعبة من قلة وجود برامج تطويرية من شأنها ان تطور من اداء الفرد الاداري.

من خلال عرض النتائج وتحليلها ومناقشتها توصل الباحث الى الاستنتاجات الآتية:

- تم التوصل الى تقنين مقياس تقييم اداء العمل الإداري والأنشطة الفنية للاندية الرياضية في العراق.
- تميز المقياس بعدة مستويات مختلفة وقد حقق نسبة جيدة في التقدير جيد وجداً وبالمستوى (المقبول) مما يبين ان العينة مختلفة في تقييم اداء العمل الإداري والأنشطة الفنية للاندية الرياضية في العراق.
- تميز مقياس تقييم اداء العمل الإداري والأنشطة الفنية للاندية الرياضية في العراق بسهولة التطبيق والاجابة عنه وتقبل الاعضاء لقرائته.
- ان عملية التقنين للمقاييس مهمة للكشف او وصف حالات كثيرة كتقييم العمل الاداري لذلك يقترح الباحث ما يلي
- تطبيق المقياس من قبل وزارة الشباب والرياضة لتقييم عمل الاندية الرياضية في العراق لكي يتسنى لهم معرفة مستوى اداء الاندية الرياضية.
- التأكيد على العمل الاداري الجماعي من خلال التفاعل بين اعضاء الاندية وتبادل الافكار والمعلومات بشكل مستمر، ومحاولة اعادة صياغتها وبلورتها بشكل ابداعي غير مألوف يصب في تطوير عمل الاندية الرياضية.
- اتاحة الفرصة لحرية الراي وتبني الافكار الجديدة من كافة الجهات المستفيدة من عمل الاندية الرياضية وتبنيها للتطبيق بشكل علمي وواقعي.
- التأكيد على استخدام عدة دراسات للاستفادة منها في تقييم العمل الاداري والمشاركة في الدورات والمؤتمرات التي تدعم الابداع والتطور لعمل الاندية الرياضية.

### المصادر

- اميرة حنا مرقص (2001): بناء وتقنين مقياس الاحتراق النفسي لدى لاعبي كرة اليد، أطروحة دكتوراه، كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة، جامعة بغداد..
- فائق حسني أبو حليلة (2004): الحديث في الإدارة الرياضية، عمان، دار وائل للنشر والتوزيع.
- محمود داود الربيعي (2010): التنظيم الإداري في العمل الرياضي، ط2، النجف، دار الضياء للطباعة والتصميم.
- نشأت عزيز الزبيدي (2019): بناء وتقنين مقياس تقييم اداء العمل الإداري والأنشطة الفنية للاندية الرياضية في العراق؛ رسالة ماجستير غير منشورة، كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة/ جامعة بغداد.

### الملاحق

الملحق (1) أسماء الخبراء والمختصين الذين اجرىه معهم مقابلات شخصية

ت	اللقب العلمي	اسم الخبير	الاختصاص او المنصب	مكان العمل
1.	ا.د.	محمد جاسم الياسري	القياس والتقويم	كلية التربية البدنية وعلوم الرياضية / جامعة بابل
2.	أ.د.	إسماعيل عبد زيد	طرائق تدريس / كرة القدم	كلية التربية الاساسية/جامعة المستنصرية
3.	ا.د.	عماد عبد الكريم	تدريب / تنس	كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة/ جامعة بغداد
4.	ا.د.	رياض خليل خماس	اختبار وقياس	كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة/ جامعة بغداد
5.	ا.د.	عدي طارق حسن	تدريب / جودو	كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة/ جامعة بغداد
6.	ا.م.د.	خالد نجم عبدالله	بايوميكانيك - كرة السلة	كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة/ جامعة بغداد
7.	ا.م.د.	صلاح وهاب شاكر	إدارة رياضية	كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة/ جامعة بغداد
8.	ا.م.د.	سلام حنتوش رشيد	إدارة رياضية	كلية التربية الاساسية/ جامعة المستنصرية
9.	م.د.	حسين خميس حسين	ادارة رياضية	كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة/ جامعة بغداد

### ملحق (2) فريق العمل المساعد

ت	الاسم	الوظيفة	مكان العمل	المحافظة
1.	علي صالح مهدي	-	-	بغداد
2.	ياسر عمار مهدي	مدير قسم الاندية الرياضية	وزارة الشباب والرياضة	بغداد
3.	رعد محمد مهدي	مسؤول اندية المنطقة الوسطى	وزارة الشباب والرياضة	بغداد
4.	بسام علي وادي	مسؤول اندية المنطقة الفرات الاوسط	وزارة الشباب والرياضة	بغداد
5.	سعدون كريم سلمان	مسؤول اندية المنطقة الجنوبية	وزارة الشباب والرياضة	بغداد
6.	مهند عامر نوري	مسؤول متابعة الاندية	وزارة الشباب والرياضة	بغداد
7.	حامد قاسم	مسؤول اندية المنطقة الشمالية	وزارة الشباب والرياضة	بغداد
8.	اسراء جمعة علي	مسؤول اندية بغداد	وزارة الشباب والرياضة	بغداد
9.	سامر محمد رزاق	موظف	وزارة الشباب والرياضة	بغداد
10.	عباس حسن عبد	موظف	وزارة الشباب والرياضة	بغداد
11.	حسين باسم محي	موظف	وزارة الشباب والرياضة	بغداد

ت	الفقرات	كثيراً جداً	أحياناً	نادراً	نادراً جداً
1.	معرفة الأولويات بناء على الاحتياجات الضرورية التي يتم معرفتها من خلال الدراسات والتحليل.				
2.	يساهم التخطيط الاستراتيجي في مواجهة التحديات التي تؤثر على العمل.				
3.	يفتح التخطيط الاستراتيجي الباب أمام جميع العاملين للإبداع والابتكار والوصول إلى أفكار وأهداف جيدة.				
4.	يتم وضع خطط مستقبلية لمختلف المراحل التي سيمر بها النادي.				
5.	تعمل الهيئة الإدارية على وضع خطة سنوية مدروسة بكافة الأنشطة الإدارية والفنية تتناسب مع الإمكانيات المتاحة.				
6.	يؤخذ بنظر الاعتبار المتطلبات المستقبلية للنادي بشكل مستمر مختلف الفعاليات.				
7.	يتم تحديد الأهداف للتخطيط وفق الإمكانيات المادية والبشرية المتوفرة.				
8.	تضع الهيئة الإدارية للنادي خطة شاملة للبرامج بدقة عالية وفق الشروط الفنية لكل لعبة.				
9.	إعلان خطة الإيرادات والمصروفات لأعضاء الهيئة العامة ضمن التقرير السنوي نهاية السنة المالية				
10.	تقوم الهيئة الإدارية بمتابعة تطبيق الأنظمة والقوانين واللوائح المالية ضمن نطاق الإشراف.				
11.	تقوم الهيئة الإدارية بالإشراف على إعداد الموازنة التقديرية السنوية ومتابعة تنفيذها بعد إقرارها.				
12.	توجد تخصيصات مالية سنوية أو شهرية من الجهات الحكومية.				
13.	تعتمد الهيئة الإدارية على بعض الجهات الداعمة لتمويله.				
14.	تعمل إدارة النادي على توفير مبالغ العقود ورواتب للمدربين واللاعبين.				
15.	تمول الهيئة الإدارية كافة البطولات والأنشطة الرياضية مادياً بشكل كافي.				
16.	توجد رؤيا واضحة للهيئة الإدارية عن كافة الأنظمة والقوانين والتشريعات الرياضية المعتمدة في العراق.				
17.	تضارب القوانين الإدارية مع التشريعات المعمولة بها يؤثر على عمل الأنشطة المختلفة.				
18.	يشعر جميع العاملين في النادي بأن الأنظمة والقوانين تحمي حقوق الجميع.				
19.	يتم تأجير المنشأة والملاعب الرياضية التابعة للنادي وفق الضوابط والأنظمة المعمول بها .				
20.	يعتمد النادي على القوانين الرسمية في التعاقد مع المستثمرين لدعم أنشطة النادي المختلفة.				
21.	توفر الهيئة الإدارية ممثلين قانونيين للدفاع عن حقوق المنتسبين وحل النزاعات القانونية.				
22.	الاهتمام بتأجير المنشآت الرياضية التابعة للنادي وفق ضوابط وأنظمة.				
23.	إبرام العقود ضمن الأطر القانونية المعتمدة في تشريعات الدولة المصادق عليها بشكل رسمي				
24.	تتم المقترحات المقدمة من الهيئة الإدارية ضمن القوانين النافذة لتدعيم عمل النادي				
25.	تعتمد الهيئة الإدارية النظام الداخلي في تسيير العمل الإداري للنادي				
26.	يساهم بناء المنشأة الرياضية في تطوير قطاع الرياضة لدعم المجتمع.				
27.	تشجيع المنتسبين على تطبيق الأسس الحديثة في إدارة المنشأة الرياضية.				
28.	تتوفر لدى النادي المنشأة والملاعب الرياضية المختلفة الفردية والجماعية.				
29.	تطبيق الهيئة الإدارية معايير الجودة الشاملة للمنشأة الرياضية وسلامة المباني.				
30.	تتوفر الخدمات الصحية والطبية بشكل متكامل للعناية بالسلامة والأمان لجميع المنتسبين للنادي بشكل مستمر.				

31.	توفر الهيئة الإدارية منشأة رياضية وإدارية مطابقة للمواصفات العالمية
32.	وجود غرفة ساونا وحمامات تابعة للتدريب واللياقة البدنية .
33.	وجود مسبح مغلق بمواصفات عالمية .
34.	تتوفر في المنشأة والمباني التابعة للنادي مواد مقاومة للحرائق.
35.	تقع منشأة النادي على مسافة آمنة من المباني الأخرى للحد من انتقال النيران.
36.	تتوفر في النادي اللوائح الإرشادية اللازمة لطرق النجاة والمخارج وجميع متطلبات السلامة.
37.	تخضع كافة أجهزة السلامة للفحوصات الشهرية والاختبارات الدورية.
38.	تتوفر منظومة الإطفاء الحرائق بشكل متكامل.
39.	تعمل منظومة الإطفاء للحرائق وفق نظام مطابق للمواصفات العالمية.
40.	تتوفر منظومة متكاملة من الكاميرات للمراقبة وجهاز الإنذار لأي ظرف طارئ.
41.	تستعين الهيئة الإدارية بأشخاص متخصصين بالحرائق والدفاع المدني لتعيينهم ضمن ملاك النادي.
42.	توفر الهيئة الإدارية الصيانة المستدامة لكافة أنظمة الحرائق في النادي
43.	تشارك فرق النادي في جميع الألعاب الرياضية لجميع الفئات العمرية.
44.	تشارك فرق النادي في جميع الألعاب الرياضية الدولية والعربية والفرق المتقدمة.
45.	تقيم الهيئة الإدارية بطولات للأنشطة الرياضية على منشأتها الرياضية.
46.	تقيم الهيئة الإدارية معسكرات تأهيلية داخلية وخارجية لغرض إعداد فرقها للمشاركة في البطولات.
47.	تخصص الهيئة الإدارية المبالغ اللازمة للمشاركة المحلية والخارجية.
48.	تشارك فرق المتقدمين في مختلف الألعاب الرياضية التي تعتمدها الاتحادات الرياضية.
49.	يشترك فريق النادي للشباب في مختلف الألعاب الرياضية
50.	تسعى الهيئة الإدارية لتحقيق فرقها مراكز متقدمة في مختلف الألعاب الرياضية.
51.	تكرم الهيئة الإدارية الفرق مادياً عند تحقيق إنجازات معينة.
52.	تهتم الهيئة الإدارية للاشتراك في الدورات والبطولات الداخلية والخارجية لغرض تحقيق الإنجاز.
53.	تستعين الهيئة الإدارية بنوعي الكفاءة والخبرة من أجل تطوير عمل الفرق الرياضية.
54.	تدعم الهيئة الإدارية في التعامل مع المدربين معنوياً ومادياً.
55.	يخضع للاعبين لتقييم الأداء وفق المعايير والاختبارات الدولية.
56.	يستقطب الاتحاد المركزي لأي لعبة لاعبين للنادي للمشاركة ضمن الفئات العمرية المختلفة.
57.	تدعم الهيئة الإدارية لاعبي ومدربي النادي المشاركين في جميع البطولات.
58.	ترقد الهيئة الإدارية الاتحادات المركزية للاعبين لتمثيل المنتخبات الوطنية.
59.	يخضع مدربي النادي إلى اختبارات دولية لتقييم أدائهم.
60.	تسمح الهيئة الإدارية بمدربيه المشاركة مع الاتحاد المركزي في البطولات العالمية والعربية والمحلية.
61.	تعطي الهيئة الإدارية حقوق الدعاية والإعلام لمنشأته الرياضية لغرض الاستثمار.
62.	تهتم الهيئة الإدارية في إقامة المؤتمرات الصحفية والبرامج الأولية للتعريف عن سير النشاط المختلف.
63.	توجد لدى الهيئة الإدارية علاقات بالجمهور وأعضاء النادي.
64.	تقوم الهيئة الإدارية بتعريف الجمهور وتشرح لهم الخدمة التي تقدمها لهم بسهولة.
65.	تقوم العلاقات العامة في تنفيذ برامج التثقيف والإرشاد والتدريب لجميع العاملين في النادي.

					66. تنظم الهيئة الإدارية ندوات ولقاءات لشرح وسائل النهوض بالمستوى الرياضي.
					67. تقوم الهيئة الإدارية في غرس الروح الوطنية وإشعار جميع العاملين بالمسئولية.
					68. تحقيق التوازن بين الأهداف التي تضعها الهيئة الإدارية ومصالح واحتياجات الجماهير الرياضية.
					69. تكافئ الهيئة الإدارية المتميزين والمبدعين بحث الاخرين على تحقيق الإنجاز.
					70. تحرص الهيئة الإدارية على توفير أماكن السكن المريح ودار الضيافة للمنتسبين.
					71. تقم الهيئة الإدارية حفلات ولقاءات ضمن المناسبات الوطنية.
					72. تعمل الهيئة الإدارية على إقامة سفرات ورحلات ترفيهية لجميع المنتسبين.
					73. تهتم الهيئة الإدارية بتعميم ثقافة النادي باستقبال الرحلات المدرسية للتعرف على منشأة النادي.
					74. تهتم الهيئة الإدارية في توطيد العلاقات مع باقي الأندية الرياضية ولقاءه المستمرة.
					75. تعمل الهيئة الإدارية على حفلات ولقاءات منظمة في المناسبات الرسمية واستقبال الزائرين باستمرار
					76. يصدر النادي دوريات وكتيبات تبين إنجازاته المختلفة.